

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 06 octobre 2022

Pôle emploi et la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB), se mobilisent pour l'emploi dans le BTP

Afin de mettre en avant l'attractivité de cette filière incontournable, faire connaître les formations, les métiers et faciliter les recrutements des entreprises, Pôle emploi, la CAPEB avec les autres organisations professionnelles lancent sur tout le territoire, du 10 au 14 octobre 2022, la 2^{ème} semaine nationale des métiers du bâtiment et des travaux publics.

Représentant plus d'1,5 million de salariés présents dans un peu plus de 230 000 entreprises en 2021, le secteur du BTP est l'un des premiers employeurs de France. Le secteur propose de réelles opportunités d'emploi et représente 265 000 projets de recrutement en 2022, soit une hausse de 22% par rapport à 2021. Entre le bâtiment et les travaux publics, les métiers et les conditions d'exercice sont très variés et la transition écologique ouvre vers de nouveaux besoins en compétences.

À distance ou en présentiel, en agence ou sur le terrain, ce sont plus de 600 événements qui seront organisés sur l'ensemble du territoire à l'occasion de cette 2^{ème} semaine des métiers du bâtiment et des travaux publics. Job-datings, visites de chantiers, découvertes des métiers et des formations seront autant d'opportunités pour faciliter la rencontre entre les professionnels de ce secteur, les demandeurs d'emploi, les personnes en reconversion professionnelle, les salariés en recherche de mobilité ou encore les jeunes en réflexion sur leur orientation.

« Pôle emploi a toujours été aux côtés des professionnels du secteur. La mobilisation de nos 900 agences a permis en 2021 le recrutement de plus de 444 000 demandeurs d'emploi dans les métiers du bâtiment et des travaux publics, dont plus de 405 000 dans le cadre de contrats durables. Dans la période que nous traversons, il est d'autant plus important d'agir pour lutter contre les difficultés de recrutement. Cette semaine nationale organisée avec nos partenaires en est la traduction. » explique Jean Bassères, directeur général de Pôle emploi.

« Au-delà de ces éléments chiffrés, les Travaux Publics sont surtout un secteur porteur d'opportunités pour l'avenir, avec des métiers devenus indispensables à la transition écologique. En effet, l'empreinte carbone liée aux usages des infrastructures représente actuellement la moitié des émissions de la France ! Construire des infrastructures de mobilité et d'énergie décarbonées, adapter les territoires au changement climatique, réhabiliter les friches industrielles et restaurer les milieux naturels, c'est construire l'avenir de notre pays et être acteur pour la planète. Les métiers des travaux publics sont également au cœur de la transition numérique. Déjà présents sur les chantiers, le numérique et l'intelligence artificielle vont révolutionner le secteur de la construction dans les années à venir ».

« Avoir de l'ambition pour l'emploi, c'est agir sur l'attractivité du secteur en communiquant sur les possibilités d'embauche et de carrières. C'est aussi afficher auprès de tous que le bâtiment reste un secteur d'avenir, nos métiers sont éternels ! Faisons-le

savoir largement lors de cette semaine des métiers du bâtiment et des travaux publics. ».

« Travailler dans une entreprise artisanale du bâtiment, c'est avoir la garantie de faire un métier qui a du sens, par le contact quotidien avec les clients, le travail collaboratif avec les autres corps de métiers du bâtiment, et la satisfaction d'accomplir un travail essentiel pour répondre aux enjeux de la transition énergétique et climatique. Nous sommes heureux du rapprochement engagé, depuis plus d'un an, avec Pôle Emploi au plus près du terrain. Notre secteur offre des perspectives de carrière intéressantes et épanouissantes. Rejoignez-nous ! » conclut Jean-Christophe Repon, président de la CAPEB.

**Tous les événements en régions sur pole-emploi.fr
#TousMobilisés**

À propos de Pôle emploi :

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais. Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois. www.pole-emploi.org ou [@pole_emploi](https://twitter.com/pole_emploi)

À propos de la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) :

La CAPEB, Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment, est l'une des deux organisations patronales représentatives de l'ensemble des entreprises du bâtiment. La CAPEB est également l'organisation patronale majoritaire dans l'artisanat* du Bâtiment. Elle est la première organisation professionnelle de France en nombre d'adhérents (59 300 entreprises fin 2021). Les entreprises employant jusqu'à 10 salariés représentent : 545 000 entreprises, soit 96 % des entreprises du bâtiment, dont 375 000 entreprises travaillant sans salarié (incluant 152 000 en micro-entreprises) et 170 000 entreprises employant entre 1 et 10 salariés ; 516 000 salariés, soit 47 % des salariés du bâtiment ; 78 % des apprentis formés dans le bâtiment ; presque la moitié du chiffre d'affaires du bâtiment (46 %). www.capeb.fr ou [@capeb_fr](https://twitter.com/capeb_fr)

* L'artisanat regroupe les entreprises inscrites au répertoire des métiers qui emploient ou non des salariés.

Contacts Presse

CAPEB : Pascal CHARIERAS

0679158830 - pascal.charieras@u2p09.fr