



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Comité national d'accompagnement et de soutien aux entreprises en difficulté

4 mars 2024



FINANCES PUBLIQUES

# Comité national d'accompagnement et de soutien aux entreprises en difficulté

## Ordre du jour

### **Propos introductif** de Thomas CAZENAVE et de Olivia GRÉGOIRE

Ministres délégués auprès du Ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, respectivement chargés des Comptes publics et des Entreprises, du Tourisme et de la Consommation

### **Evolution des modalités d'accompagnement et de soutien aux entreprises en difficulté**

par Amélie VERDIER, Directrice générale des Finances publiques  
et/ou Antoine MAGNANT, Directeur général adjoint des Finances publiques

### **Présentation de la conjoncture économique et des perspectives**

**à moyen terme** par Emilie QUEMA, Directrice des entreprises de la Banque de France

### **Échanges autour du tableau de bord**

sur l'appréciation de la situation économique



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

1. Propos introductif de  
**Thomas CAZENAVE,**  
Ministre délégué chargé des Comptes publics  
et de  
**Olivia GRÉGOIRE,**  
Ministre déléguée chargée des Entreprises,  
du Tourisme et de la Consommation



FINANCES PUBLIQUES



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

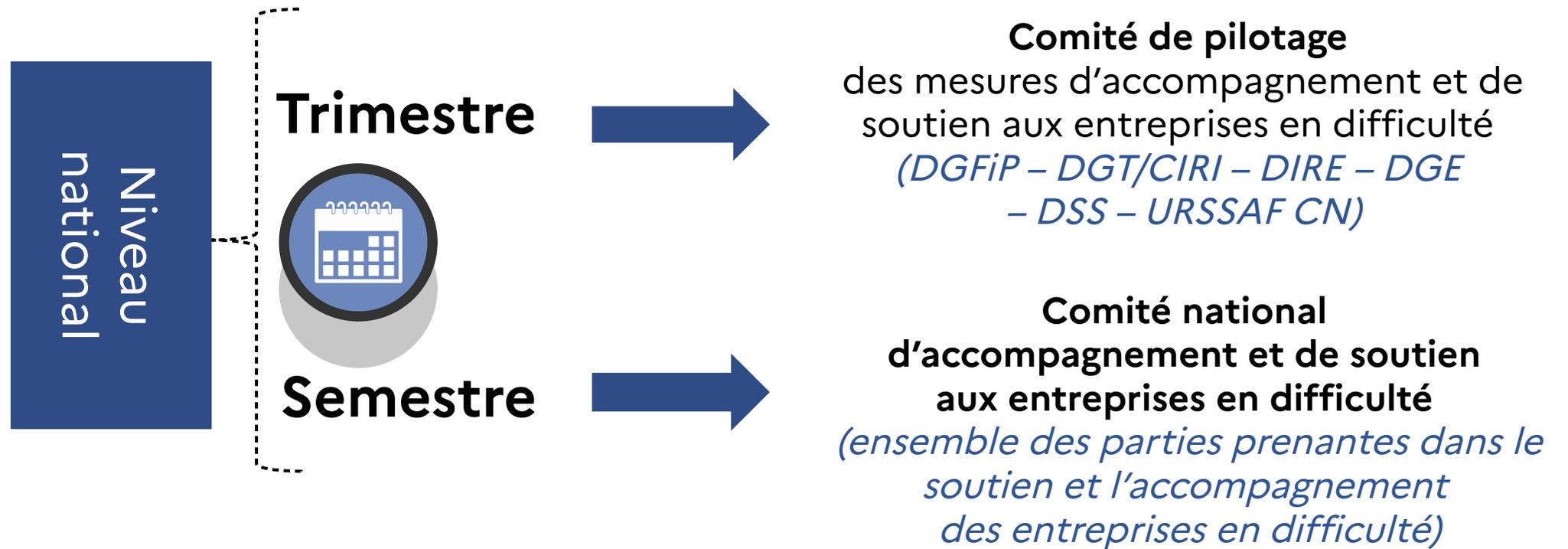
## 2. Evolution des modalités d'accompagnement et de soutien aux entreprises en difficulté **par la DGFIP**



FINANCES PUBLIQUES

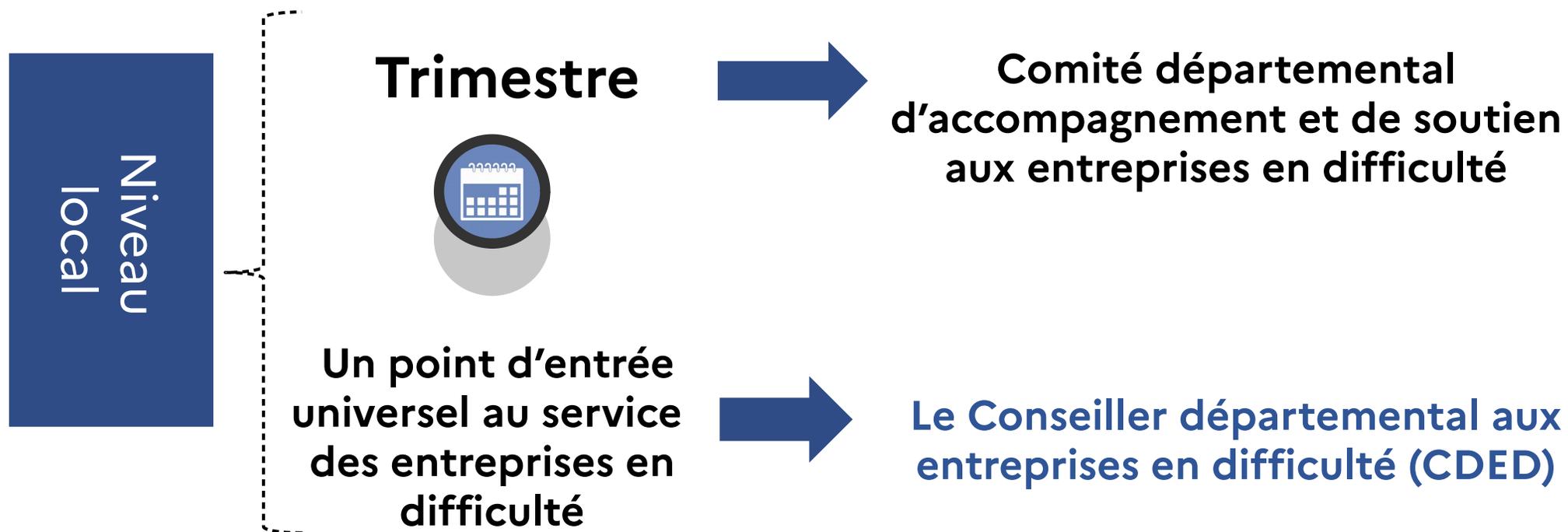


Reprise, par les services de la DGFIP, des principales missions d'animation de la MAESC au niveau central et pérennisation du réseau de conseillers départementaux





## Mobilisation de l'ensemble des acteurs dans la détection des entreprises en difficulté en complément de l'algorithme **Signaux Faibles**





RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

### 3. Présentation de la conjoncture économique et des perspectives à moyen terme **par la Banque de France**



FINANCES PUBLIQUES



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4. Tableau de bord des indicateurs **économiques**



FINANCES PUBLIQUES



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.1 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté par les services de la **DGFIP**



FINANCES PUBLIQUES



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

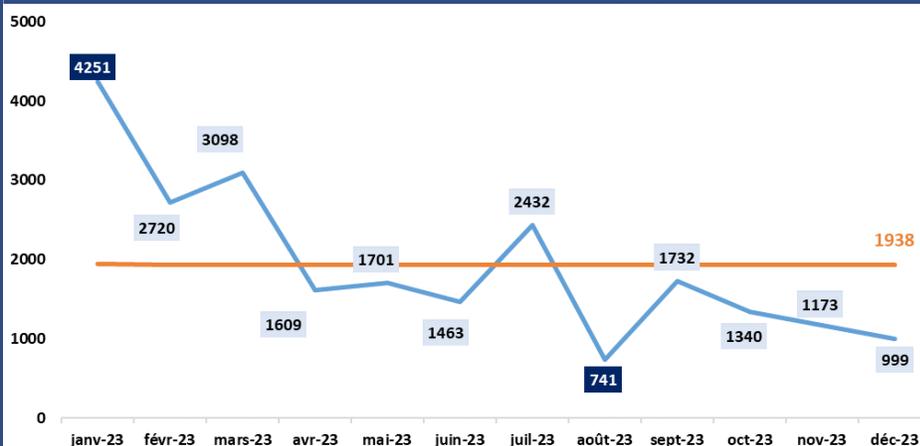
Liberté  
Égalité  
Fraternité

## Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté par la DGFiP en 2023

Depuis la crise sanitaire, les conseillers départementaux aux entreprises en difficulté (CDED) sont devenus des **points de contact universels** pour les entreprises fragilisées

**23 259** accompagnements réalisés par les CDED en 2023 contre 11 455 en 2022

### Evolution mensuelle des accompagnements



Pics observés en début d'année 2023 au regard de la **crise énergétique** et en juillet suite aux **émeutes urbaines**

### Entreprises accompagnées et suivies

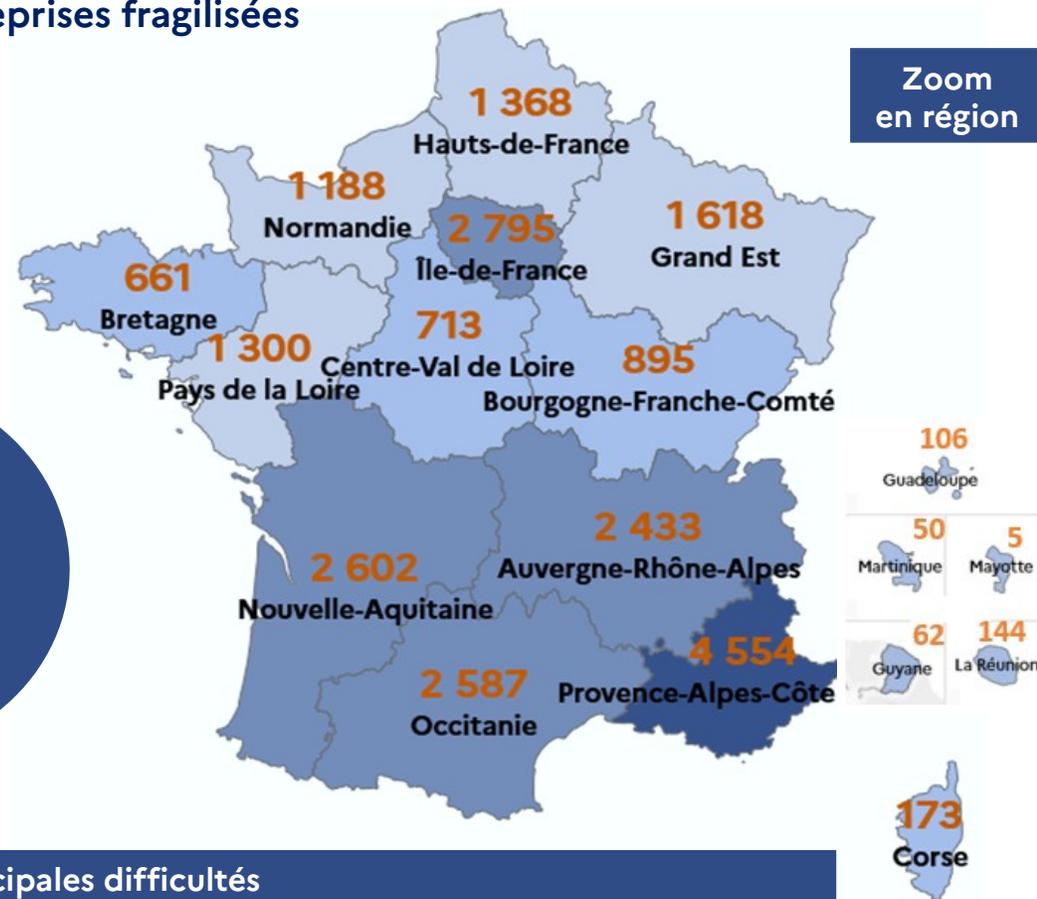
Sur les accompagnements réalisés en 2023 :  
**22 399** entreprises ont été soutenues dont  
**19 695** ont fait l'objet d'un accompagnement ponctuel et  
**2 704** d'un suivi régulier nécessitant plusieurs accompagnements

**64 %**  
des entreprises  
ont moins  
de 10  
salariés

### Principales difficultés

Les principales difficultés rencontrées par les entreprises accompagnées sont liées à la **hausse des coûts de l'énergie (32 %)**, à des problèmes de **trésorerie (29%)** ou encore à un besoin d'échelonnement du paiement de leurs **dettes fiscales et/ou sociales (21 %)**

Zoom  
en région

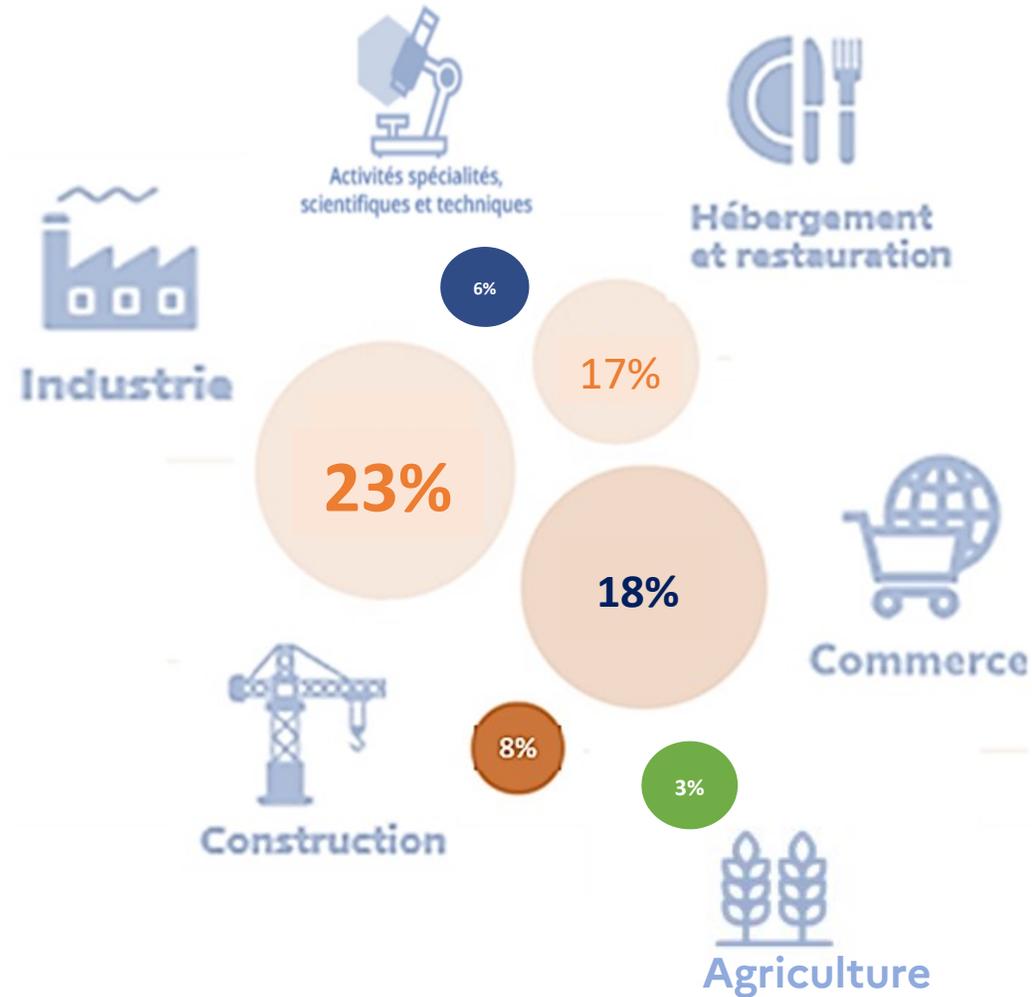




RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

## Les principaux secteurs d'activité accompagnés





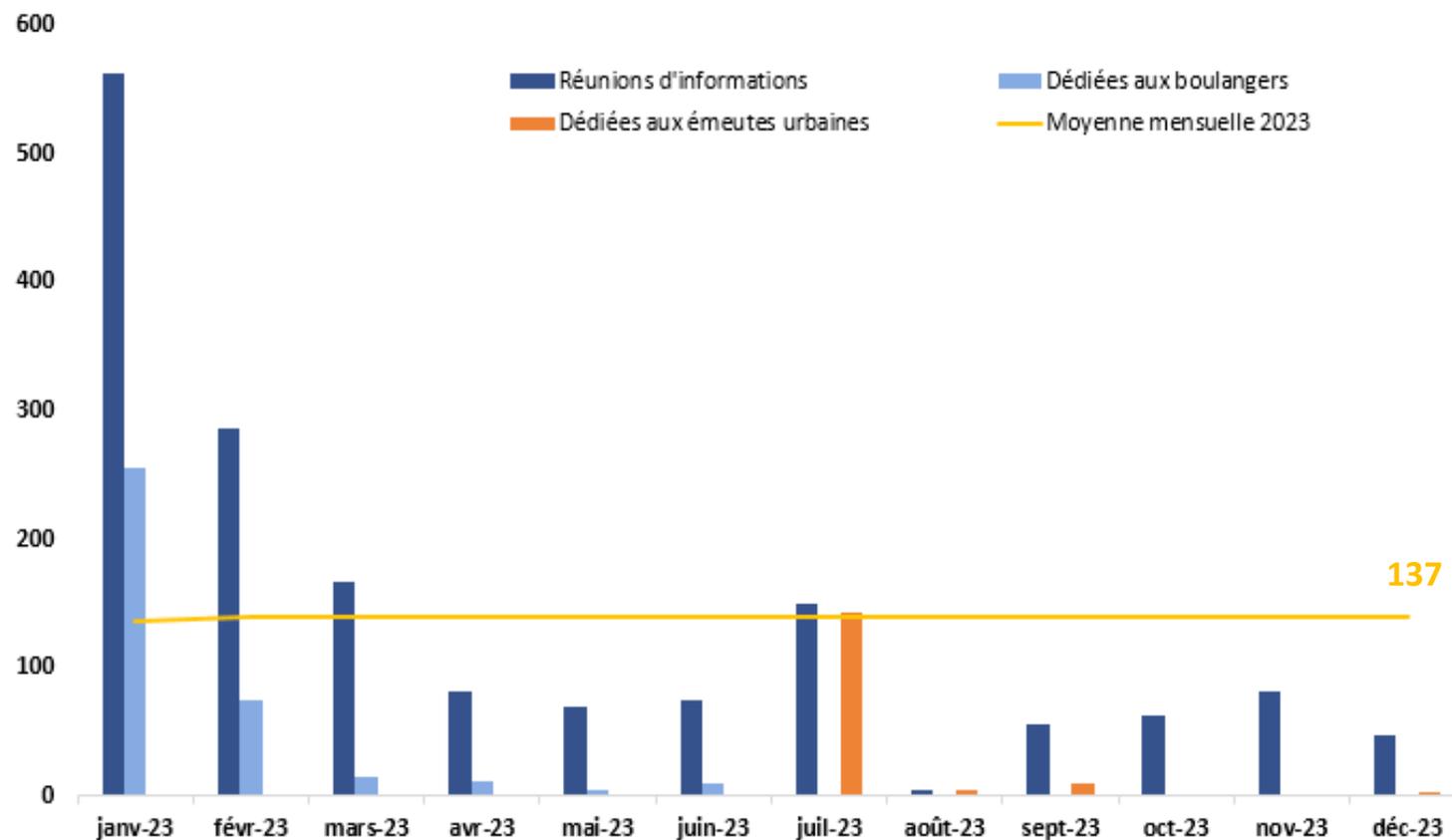
RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Une moyenne mensuelle de **137** réunions d'information organisées par les conseillers départementaux aux entreprises en difficulté depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023

Une mobilisation particulière à la demande des ministres en faveur des boulangers : **23%** de réunions à destination de la profession sur le 1<sup>er</sup> semestre 2023

Puis à la suite des émeutes urbaines durant l'été 2023 : **10%** de réunions à destination des entreprises impactées



\*Données DGFIP – 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023



## Augmentation de l'activité des Commissions des Chefs de Services Financiers (CCSF)

L'augmentation de l'activité CCSF s'explique par :

- (i) la **communication** autour du **rôle du CDED** et leur **participation** au sein de différentes **instances locales**,
- (ii) une **augmentation des procédures amiables** entraînant le recours à la CCSF
- (iii) un dernier trimestre 2023 marqué par le **traitement du dossier d'un groupe** nécessitant autant de saisines / plans que d'entités concernées

Sur l'exercice 2023, le nombre total de saisines CCSF s'élève à **4 730** et nombre total de plans CCSF s'élève à **3 675**

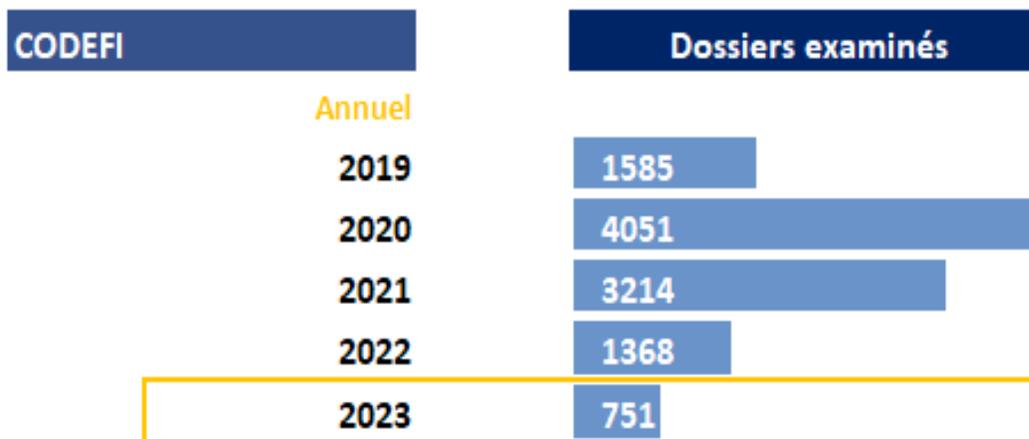
Les nouvelles saisines ont augmenté de **25%** entre 2022 (2 687) et 2023 (3 363). De même, le nombre de nouveaux plans CCSF accordés a augmenté de **75%** entre 2022 (1 715) et 2023 (3 013)

Face à un contexte économique dégradé (crises successives, hausse des prix de l'énergie et des coûts de production... ) et à la baisse de financements octroyés par les banques, les CCSF ont été activement mobilisées pour soutenir les entreprises en 2023



## Baisse des orientations vers le CODEFI restreint

Le nombre de **dossiers examinés en CODEFI restreint** a baissé de **55 %** entre 2022 et 2023



La baisse du recours au CODEFI restreint s'explique par la fin des dispositifs d'aide mis en place pendant la crise sanitaire (avances remboursables, prêts participatifs...), qui venaient renforcer les outils existants (audits, FDES...)

Le CODEFI restreint est devenu le **lieu d'examen privilégié** des dossiers des entreprises détectées comme fragiles par l'algorithme **Signaux Faibles**

En 2023, **8 694** dossiers d'entreprises **détectées** ont été analysés par les membres de ces comités (contre 7 971 en 2022) et 44 % d'entre-elles ont été contactées (soit 3 848 entreprises, contre 3 669 en 2022)



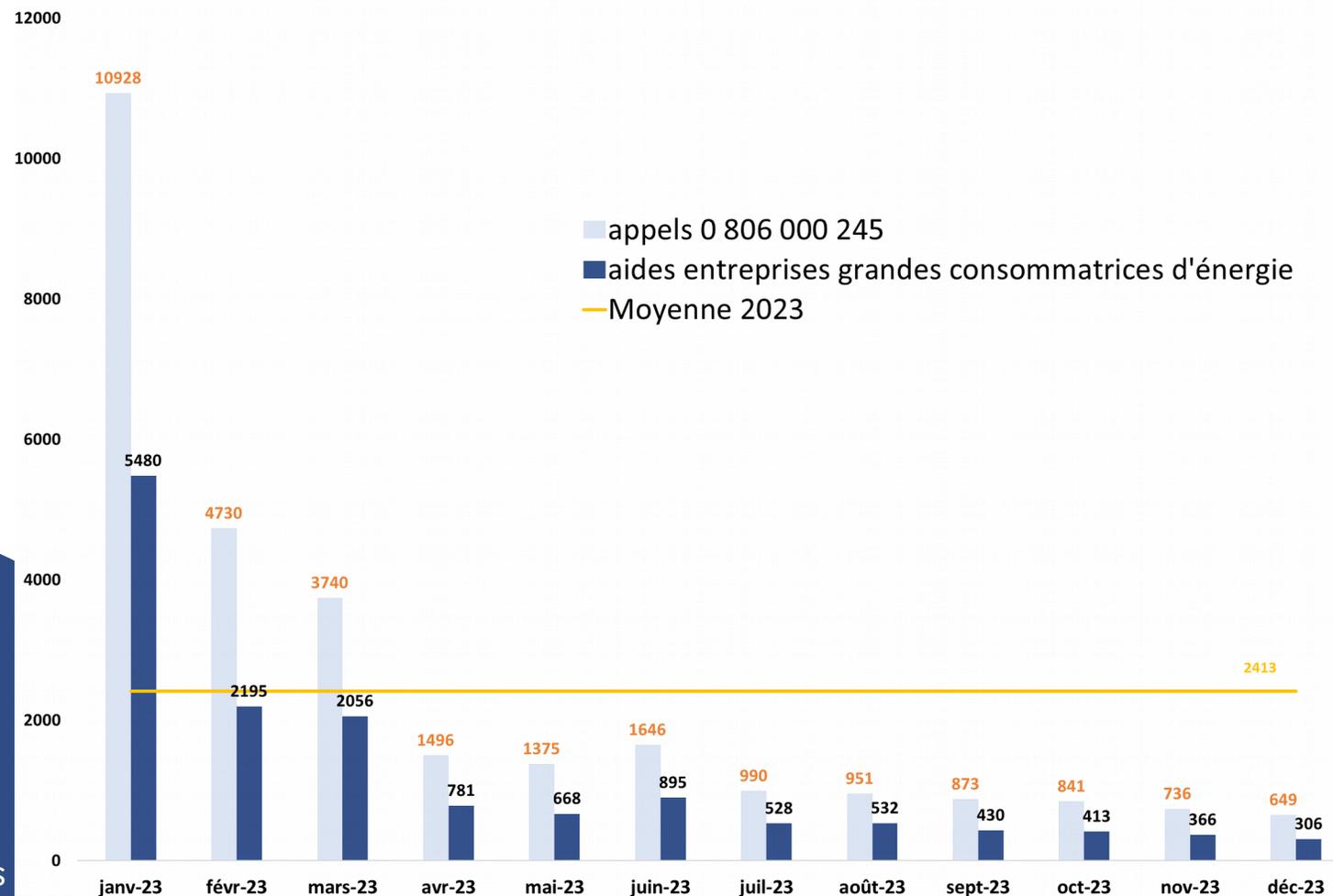
RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Une moyenne mensuelle de **2 413** appels pris en charge par la plateforme téléphonique 0 806 000 245 sur l'année 2023

**51%**

Dédiés à l'assistance des entreprises grandes consommatrices d'énergie



**28 955** appels ont été enregistrés en 2023

Pic d'appels en début d'année lié à la crise énergétique

## Aides GUICHET ÉNERGIE face à la hausse des prix de l'énergie

**35 387 AIDES GUICHET ÉNERGIE VERSÉES POUR 1,45 MD€**

Six cellules instructrices chargées de l'examen des demandes AGE

**55 721** demandes **traitées** depuis 2022 sur les **65 619** demandes **déposées**

**9 898** dossiers en **attente**

**67 %** des dossiers en stock représentent seulement **7 %** des enjeux financiers

**35 387** dossiers **admis** à hauteur de **1,45 Md€**

**20 334** dossiers **rejetés**

Taux de rejet **17,8 %**

### Principaux motifs des rejets

Libellé du rejet	% en demandes	% en montant
PJ incomplètes ou erronées	39.74 %	60.75 %
Société non éligible	3.68 %	1.15 %

La majorité des rejets est liée à des **pièces justificatives incomplètes ou erronées**

### Les aides accordées

Le montant moyen d'une demande validée s'élève à **40 887 €** pour des montants compris entre **1 €** et **24 733 093 €**

Environ **80 %** des demandes d'aide émargent au régime **plafonné à 4M€** (pas de condition liée à l'EBE)

### Typologie des bénéficiaires

Catégorie d'entreprise en 2018 au sens du décret de 2008	Nombre	Montant en €	Part d'entreprises
2 - PME	19 786	234 837 569	61 %
3 - ETI	7 366	787 044 168	23 %
NON DETERMINE	3 691	25 236 191	11 %
4 - GE	1 698	311 132 838	5 %
ENSEMBLE	32 541	1 358 250 766	

**61%** sont des **PME**

**47%** relèvent du secteur de **l'industrie**



## Les AIDES « ENERGIE » EN 2024

Pour 2024, l'objectif du Gouvernement est de concentrer le soutien sur les entreprises dont les contrats d'électricité ont été signés en pleine crise, à des prix élevés et avec un engagement de longue durée, qui seront encore en vigueur en 2024

- Prolongement du dispositif de plafond de prix pour les petits consommateurs professionnels
- Maintien de l'amortisseur électricité pour les TPE-PME non éligibles à la garantie de prix
- **Prolongation d'un guichet géré par la DGFIP, ciblé sur les consommateurs professionnels non éligibles à l'amortisseur qui relèvent de la catégorie des entreprises de taille intermédiaire (ETI).** Le montant de l'aide guichet est de 75 % des coûts d'électricité éligibles au-delà d'un prix plancher de 300 € / MWh HTVA pour chacune des périodes éligibles, elle est plafonnée à 2,25 M€

Les conditions sont les suivantes :

- Appartenir à un groupe qui est une ETI ;
- Ne pas être éligible à l'amortisseur électricité ;
- Être énérgo-intensive, c'est-à-dire que les dépenses d'énergie pour la période éligible représentent au moins 3 % de son chiffre d'affaires de référence en 2021 ;
- Avoir au cours de la période éligible un EBE négatif ou en baisse par rapport à 2021 ;
- Avoir signé un contrat d'électricité avant le 30 juin 2023, qui est encore en vigueur pour les mois éligibles.



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.2 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté par **les partenaires de Signaux Faibles**



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

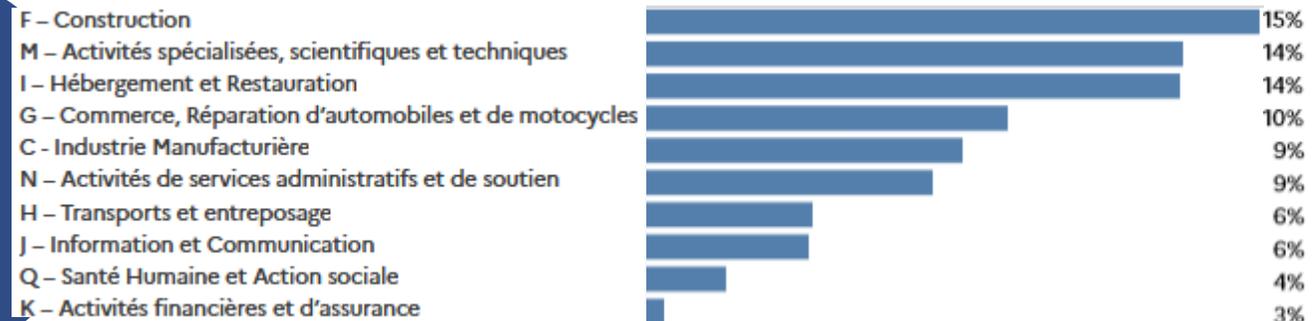
Liberté  
Égalité  
Fraternité

22 783 entreprises détectées en première alerte en 2023 par



Signaux·Faibles

10  
secteurs  
les plus  
fréquemment  
détectés





RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

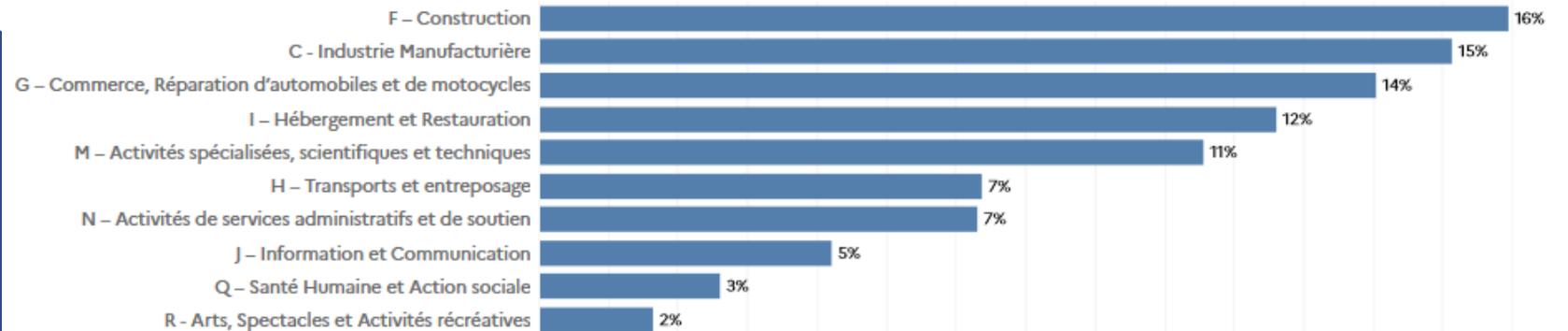
Liberté  
Égalité  
Fraternité

**3 848** entreprises **contactées** en 2023 suite à détection par



Signaux·Faibles

**10**  
**secteurs**  
les plus  
fréquemment  
contactés



Les entreprises sont principalement contactées par **téléphone (46%)**  
et par **mail (42%)**  
Suite à ces prises de contact, **35%** d'entre elles souhaitent être  
accompagnées



FINANCES PUBLIQUES



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.3 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté par **la DIRE et le CIRI**



FINANCES PUBLIQUES

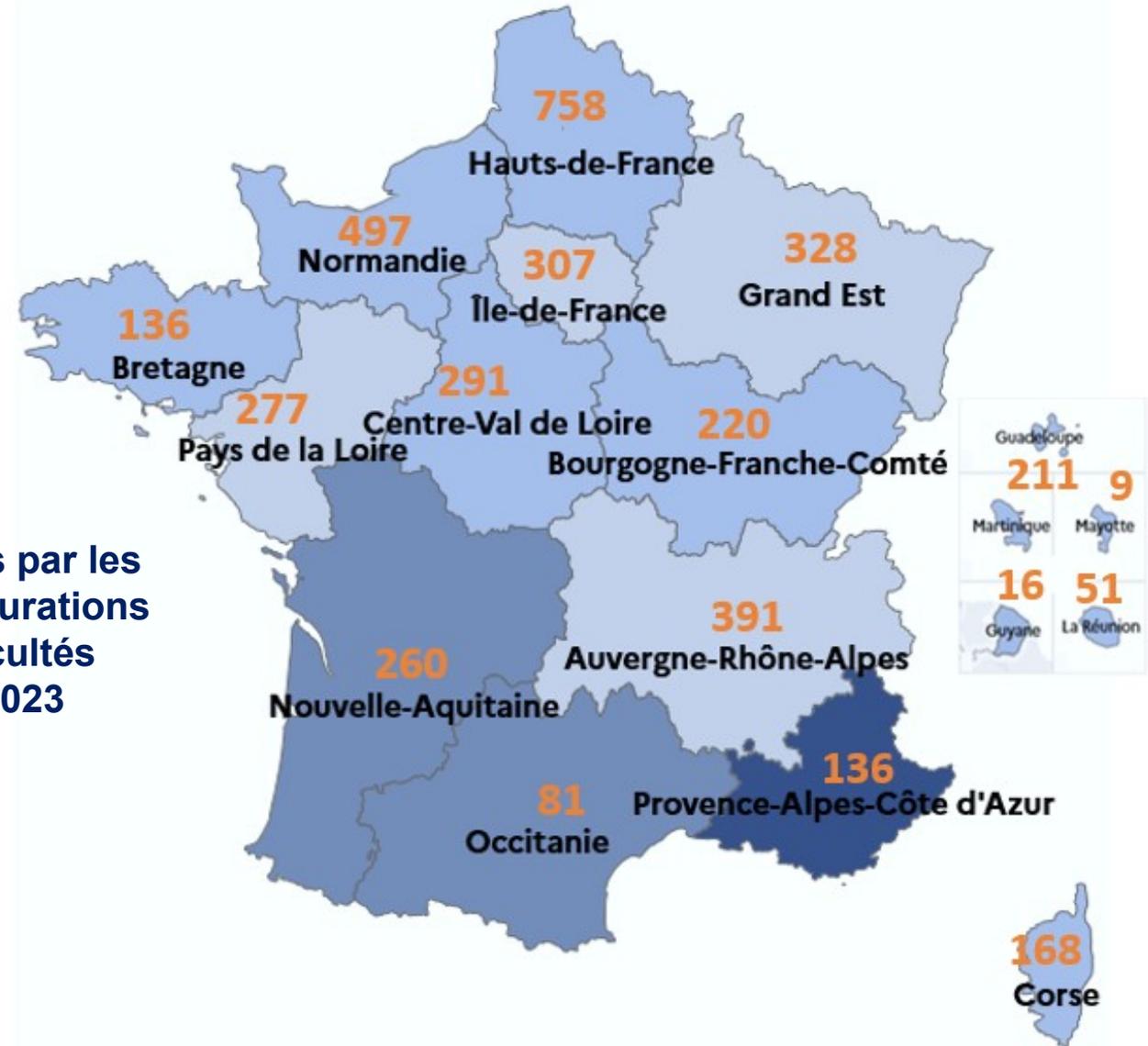


RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

4 143

entreprises accompagnées par les commissaires aux restructurations et à la prévention des difficultés des entreprises (CRP) en 2023

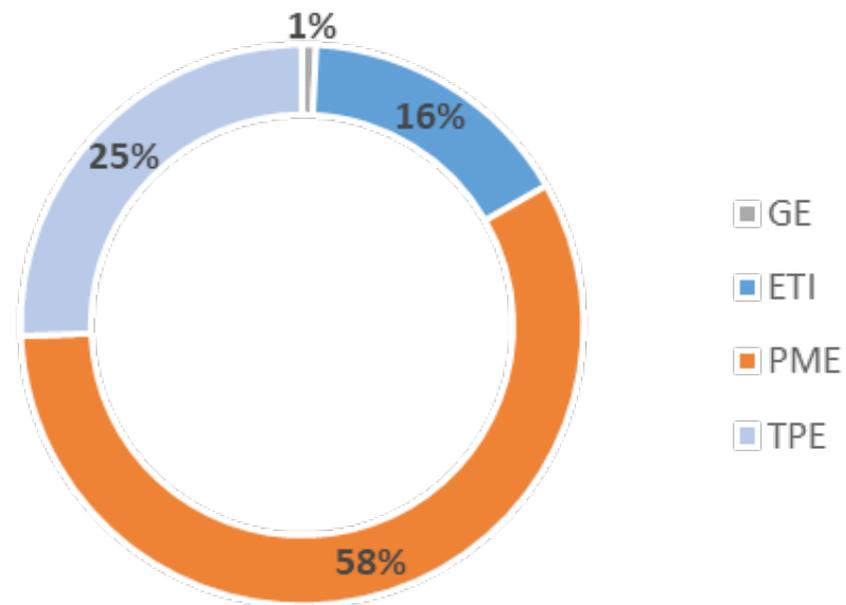




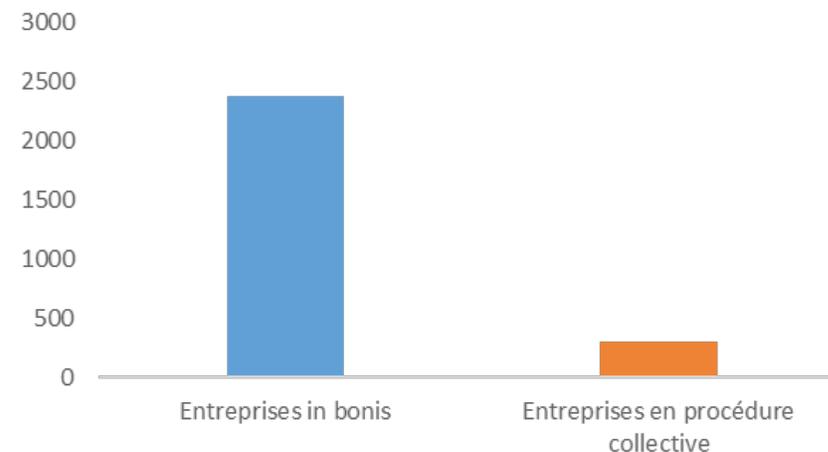
RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

**90 %** des entreprises suivies par les CRP  
ont **moins de 250 salariés**



**89 %** sont *in bonis*  
(incluant les procédures amiables)



Principaux secteurs d'activité



65%



8%



6%



5%



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**124** entreprises font l'objet d'un suivi renforcé  
au plan national par la DIRE ou le CIRI

**74**

entreprises sont suivies  
par la délégation  
interministérielle aux  
restructurations  
d'entreprises (**DIRE**)

**50**

entreprises de plus  
de 400 salariés sont  
suivies par le comité  
interministériel de  
restructuration  
industrielle (**CIRI**)





## Bilan chiffré de l'activité du CIRI

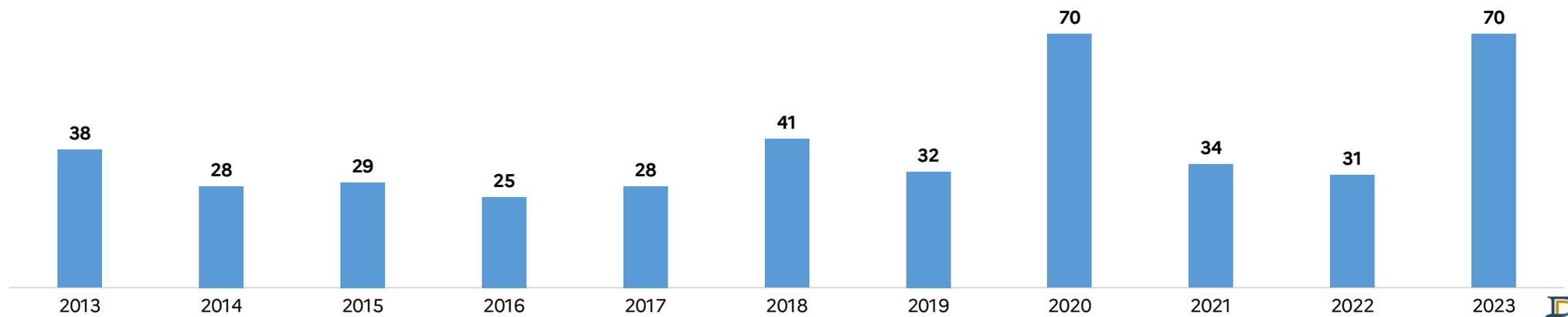
Une activité soutenue en 2023, après un retour à la situation ante-covid en 2022 : près de 70 saisines en 2023, 31 saisines en 2022, 34 saisines en 2021, contre 67 en 2020 en pleine crise sanitaire.

Depuis le début de l'année 2024, le CIRI a déjà été saisi d'une dizaine de dossiers, dynamique qui reste toutefois à confirmer au cours de l'année.

Sur les 31 dossiers traités en 2022, 23 ont connu une issue favorable (représentant 35 529 emplois), 7 sont encore en cours de traitement, et 1 dossier s'est soldé par un échec (représentant 2 500 emplois). Cette trajectoire s'est confirmée en 2023.

Depuis 2012, environ 9 dossiers sur 10 suivis par le CIRI se soldent par un succès.

Evolution du nombre de nouveaux dossiers suivis au CIRI





## Focus sectoriel sur l'activité du CIRI

En 2023, environ 45% des dossiers relèvent des services, 33% du secteur industriel et 22% de la distribution, ce qui traduit plutôt une hausse des entreprises de services et de distribution saisissant le CIRI (vs 69% des dossiers suivis dans le secteur industriel en 2022, 19% services et 6% distribution).

En 2024, les saisines d'entreprises auprès du CIRI illustrent les changements structurels rencontrés par plusieurs secteurs spécifiques, en particulier :

- **la distribution dans le domaine du textile et de l'habillement** (évolution des modes de consommation ; concurrence étrangère ; développement du digital, etc.)
- **la promotion immobilière et le secteur de la construction** (crise de l'offre du fait notamment des prix du foncier ; hausse des coûts de production, raréfaction du crédit immobilier dans un contexte de taux d'intérêt élevés, etc.)
- **la filière de la sous-traitance automobile** (concurrence étrangère ; transition vers l'électrique ; intégration insuffisante de la filière ; difficultés d'approvisionnement ; impacts de la crise énergétique et inflationniste, etc.)

Le CIRI accompagne également des groupes opérant dans d'autres secteurs : aérien ; médico-social ; associatif ; transports ; agro-alimentaire ; etc.

Quelques dossiers de place récemment suivis par le CIRI : Casino (2023) ; Atos (2024).



## Quelques enjeux d'actualité pour le CIRI

- **Tendance générale** : augmentation de 35% des défaillances en 2023 par rapport à 2022, soit 56 700 procédures collectives enregistrées, confirmant un retour à un niveau légèrement supérieur à la situation ante-covid, pour toutes tailles d'entreprises et notamment dans les secteurs de l'hôtellerie/restauration, du commerce de détail et de la construction.
- **Perspectives 2024** : une tendance à la hausse qui pourrait se confirmer en 2024, avec de réels facteurs d'incertitudes macroéconomiques (croissance économique faible ; enjeux de refinancement dans un contexte de taux d'intérêt appelés à diminuer mais qui restent élevés ; poursuite d'un contexte inflationniste ; pouvoir d'achat des ménages faible) et microéconomiques (besoins d'investissements élevés des entreprises ; pression sur les marges ; nécessaire remboursement de la dette contractée lors de la crise sanitaire ; faible appétit des investisseurs, en particulier dans des schémas *in bonis*).
- **Un traitement et une approche des dossiers de restructuration désormais souvent marqués par :**
  - la fin du « quoi qu'il en coûte » : arrêt au 31/12/2023 de la possibilité pour les établissements bancaires d'octroyer des PGE ; fin des dispositifs COVID et approche plus stricte du traitement du passif public.
  - les restructurations de PGE : doctrine consistant à traiter globalement le passif de l'entreprise, *pari passu* avec les autres créances de même rang et en couplant les abandons éventuels à des mécanismes de RMF.
  - des enjeux sociaux conséquents, notamment dans le secteur de la distribution.



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.4 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté par l' **URSSAF**



FINANCES PUBLIQUES



A l'engagement						
Population	Nombre de plans automatisés proposés	% renégociations	Nombre de plans accordés sur demande du cotisant	Nombre de plans engagés	Montant total des plans engagés en k€	Durée moyenne des plans
Employeurs de - 250 salariés	557 568	2,6%	154 307	706 117	9 711 555	10,1
<i>dont secteurs aides (S1, S1b et S2)</i>	182 514	1,7%	65 601	246 460	2 623 346	10,6
Employeurs de + 250 salariés			36 513	36 668	3 482 746	10,0
<b>Total</b>			<b>190 820</b>	<b>742 785</b>	<b>13 194 302</b>	<b>10,1</b>
Travailleurs indépendants (AC & PL hors PAM)	1 133 341	2,3%	246 660	1 367 544	12 653 235	20,1
<i>dont secteurs aides (S1, S1b et S2)</i>	196 358	2,0%	50 513	244 864	1 798 390	19,3
Auto-entrepreneurs	415 459	1,3%	173 207	585 235	958 273	12,3
<i>dont secteurs aides (S1, S1b et S2)</i>	156 769	1,4%	66 615	222 166	344 566	12,1
PAM	51 065	2,3%	25 247	75 641	393 353	10,8
Marins	1 956	0,1%	2 005	3 955	12 055	13,0
<b>Total</b>	<b>1 601 821</b>	<b>2,0%</b>	<b>447 119</b>	<b>2 032 375</b>	<b>14 016 915</b>	<b>17,5</b>

\*Données URSSAF Caisse Nationale – 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023

Durant la crise sanitaire des plans d'apurement ont été proposés :

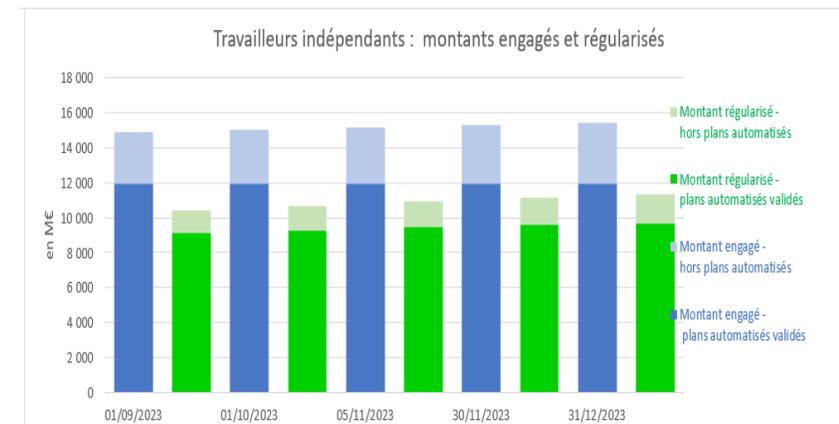
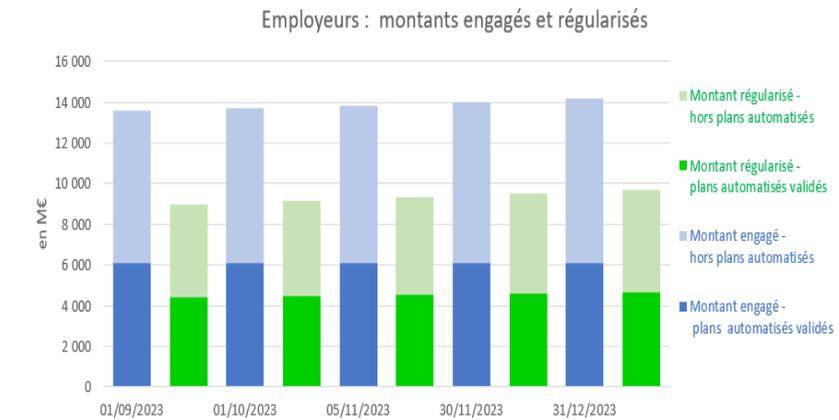
Employeurs – 250 salariés 557 568  
 Travailleurs indépendants (ACC et PL) 1 133 341  
 Auto-entrepreneurs 415 459



**68%** des montants engagés dans les plans octroyés aux employeurs ont été régularisés pour un montant total de **9.7 Mds€** sur les **14.2 Mds€** engagés

**74%** des montants engagés dans les plans octroyés aux indépendants ont été régularisés pour un montant total de **11.4 Mds€** sur les **15.4 Mds€** engagés

Population	Au 31/12/2023						
	Montant total des plans engagés + complémentaires en k€	Montant régularisé en k€	Montant rompu en k€	Montant restant dû en k€	% Régularisé	% Rompu	% Restant dû
<b>Employeurs de - 250 salariés</b>	<b>10 501 102</b>	<b>7 146 831</b>	<b>2 168 125</b>	<b>1 186 146</b>	<b>68%</b>	<b>21%</b>	<b>11%</b>
<i>dont secteurs aidés (S1, S1b et S2)</i>	2 792 415	1 861 512	574 240	356 662	67%	21%	13%
<b>Employeurs de + 250 salariés</b>	<b>3 678 823</b>	<b>2 542 868</b>	<b>238 747</b>	<b>897 208</b>	<b>69%</b>	<b>6%</b>	<b>24%</b>
<b>Total</b>	<b>14 179 925</b>	<b>9 689 699</b>	<b>2 406 872</b>	<b>2 083 354</b>	<b>68%</b>	<b>17%</b>	<b>15%</b>
<b>Travailleurs indépendants (AC &amp; PL hors PAM)</b>	<b>13 892 550</b>	<b>10 530 648</b>	<b>2 383 426</b>	<b>978 475</b>	<b>76%</b>	<b>17%</b>	<b>7%</b>
<i>dont secteurs aidés (S1, S1b et S2)</i>	1 964 602	1 428 972	382 090	153 541	73%	19%	8%
<b>Auto-entrepreneurs</b>	<b>1 112 658</b>	<b>515 176</b>	<b>408 654</b>	<b>188 828</b>	<b>46%</b>	<b>37%</b>	<b>17%</b>
<i>dont secteurs aidés (S1, S1b et S2)</i>	397 992	180 819	149 374	67 798	45%	38%	17%
PAM	419 244	298 667	78 762	41 815	71%	19%	10%
Marins	12 228	6 964	3 417	1 847	57%	28%	15%
<b>Total</b>	<b>15 436 679</b>	<b>11 351 455</b>	<b>2 874 260</b>	<b>1 210 964</b>	<b>74%</b>	<b>19%</b>	<b>8%</b>





A l'engagement						
Population	Nombre de plans automatisés proposés	% renégociations	Nombre de plans accordés sur demande du cotisant	Nombre de plans engagés	Montant total des plans engagés en k€	Durée moyenne des plans
<b>Employeurs de - 250 salariés</b>	<b>557 568</b>	<b>2,6%</b>	<b>154 307</b>	<b>706 117</b>	<b>9 711 555</b>	<b>10,1</b>
<i>dont secteurs aidés (S1, S1b et S2)</i>	<i>182 314</i>	<i>1,7%</i>	<i>63 001</i>	<i>246 460</i>	<i>2 623 346</i>	<i>10,6</i>
<b>Employeurs de + 250 salariés</b>			<b>36 513</b>	<b>36 668</b>	<b>3 482 746</b>	<b>10,0</b>
<b>Total</b>			<b>190 820</b>	<b>742 785</b>	<b>13 194 302</b>	<b>10,1</b>
<b>Travailleurs indépendants (AC &amp; PL hors PAM)</b>	<b>1 133 341</b>	<b>2,3%</b>	<b>246 660</b>	<b>1 367 544</b>	<b>12 653 235</b>	<b>20,1</b>
<i>dont secteurs aidés (S1, S1b et S2)</i>	<i>196 358</i>	<i>2,0%</i>	<i>50 513</i>	<i>244 864</i>	<i>1 798 390</i>	<i>19,3</i>
<b>Auto-entrepreneurs</b>	<b>415 459</b>	<b>1,3%</b>	<b>173 207</b>	<b>585 235</b>	<b>958 273</b>	<b>12,3</b>
<i>dont secteurs aidés (S1, S1b et S2)</i>	<i>156 769</i>	<i>1,4%</i>	<i>66 615</i>	<i>222 166</i>	<i>344 566</i>	<i>12,1</i>
<b>PAM</b>	<b>51 065</b>	<b>2,3%</b>	<b>25 247</b>	<b>75 641</b>	<b>393 353</b>	<b>10,8</b>
<b>Marins</b>	<b>1 956</b>	<b>0,1%</b>	<b>2 005</b>	<b>3 955</b>	<b>12 055</b>	<b>13,0</b>
<b>Total</b>	<b>1 601 821</b>	<b>2,0%</b>	<b>447 119</b>	<b>2 032 375</b>	<b>14 016 915</b>	<b>17,5</b>

## Délais accordés POST - Crise Sanitaire

Employeurs – 250 salariés	154 307
=> depuis janvier 2023	27 470
Travailleurs indépendants	246 660
=> depuis janvier 2023	58 189
Auto-entrepreneurs	173 207
=> depuis janvier 2023	51 700



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.5 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté par la **Médiation du crédit**



FINANCES PUBLIQUES



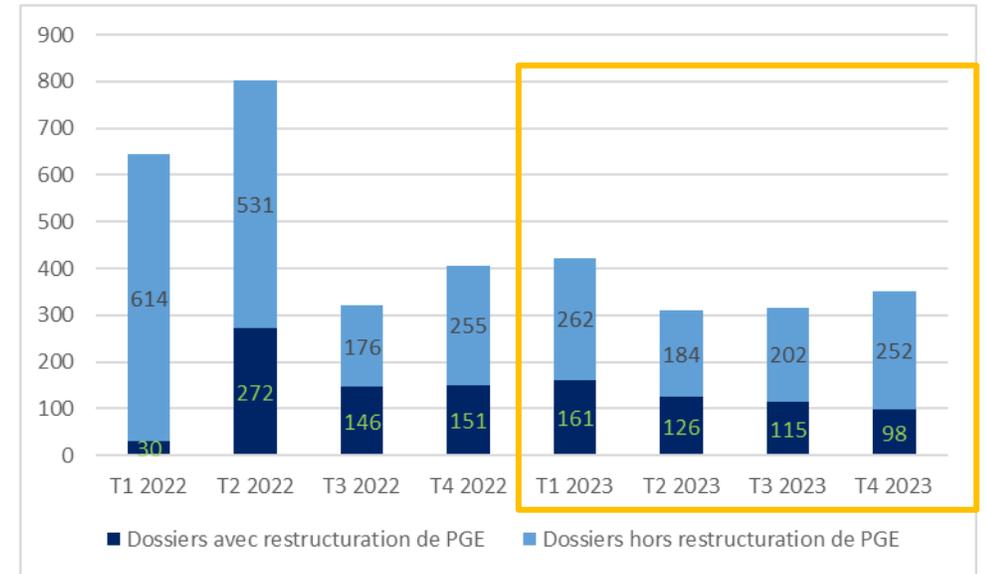
La Médiation du crédit aide les entreprises rencontrant des difficultés avec leur(s) banques et/ou assureurs-crédits en les accompagnant dans la recherche et l'obtention de financement pour poursuivre leur activité (restructuration de prêts, obtention de crédit et autres)

# 1400 dossiers éligibles à la Médiation du crédit en 2023

## Chiffres clés – Janvier - décembre 2023

Nombre de dossiers éligibles	1 400
Taux d'éligibilité	46%
Montant des crédits demandés (M EUR)	344
Nombre d'entreprises confortées	714
Nombre d'emplois préservés	6 130
Taux de médiation réussie (en nombre de dossiers)	60%

## Evolution du nombre de dossiers éligibles 2022-2023

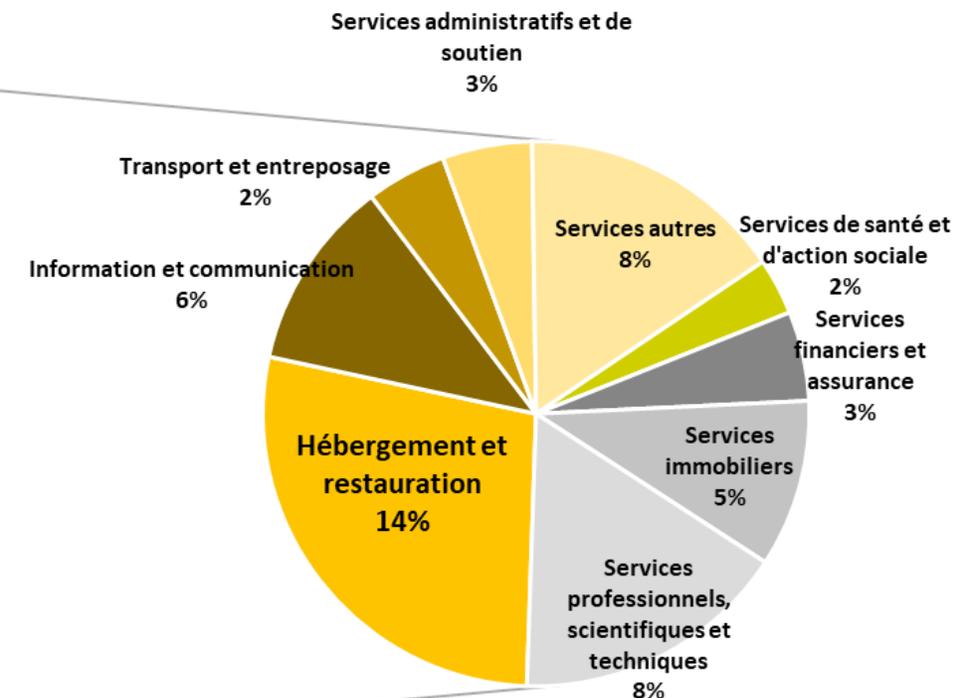
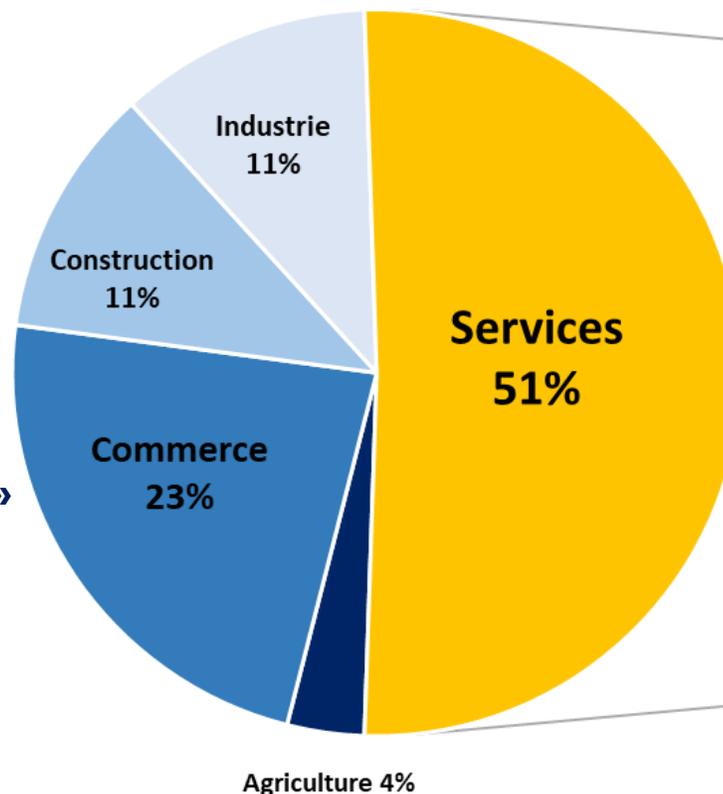




RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

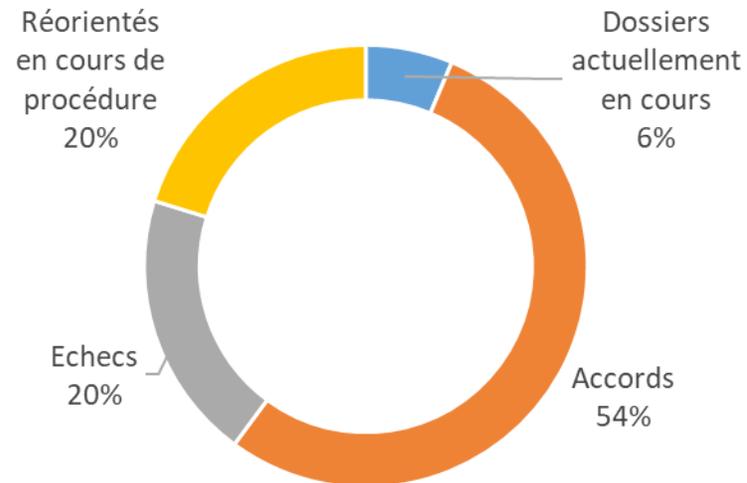
**51%**  
des dossiers  
éligibles à la  
Médiation  
du crédit  
concernent  
le secteur  
des « **Services** »  
dont **14%**  
concerne  
**l'hébergement  
et restauration**



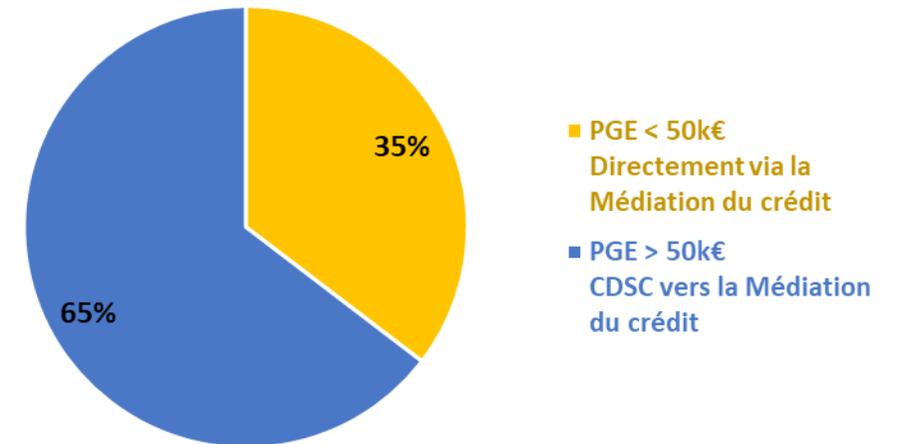


## 1 099 PGE éligibles pour restructuration depuis le début de la procédure dans le cadre de la Médiation du crédit (accord de place du 19/01/2022)

Situation des PGE éligibles à la restructuration



Répartition des PGE < 50 K€ et > 50 K€





**53 %** des encours de PGE ont été remboursés au 31 décembre 2023

Synthèse Nationale par taille d'entreprise

	Octroi		Remboursement		Appel en garantie
	Nombre de PGE	Encours en MDS €	Proportion de PGE remboursée en intégralité	CRD en MDS € (% du montant octroyé)	Montant en MDS € (% du montant octroyé)
<i>Grandes entreprises (GE)</i>	389	16	21%	6,5 (40,3%)	0,05 (0,31%)
<i>Entreprises de taille intermédiaires (ETI)</i>	6 165	20	32%	8,4 (42,7%)	0,25 (1,27%)
<i>Petites et Moyennes Entreprises (PME)</i>	163 653	68	17%	32,5 (47,6%)	1,43 (2,09%)
<i>Très Petites Entreprises (TPE)</i>	602 893	39	16%	19,8 (50,1%)	1,54 (3,9%)
<i>Autres</i>	30 947	1	22%	0,7 (54,7%)	0,02 (1,72%)
<b>Total</b>	<b>804 047</b>	<b>144,8</b>	<b>16%</b>	<b>67,9 (46,8%)</b>	<b>3,28 (2,27%)</b>



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.6 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté – Données économique du **CNAJMJ**



FINANCES PUBLIQUES

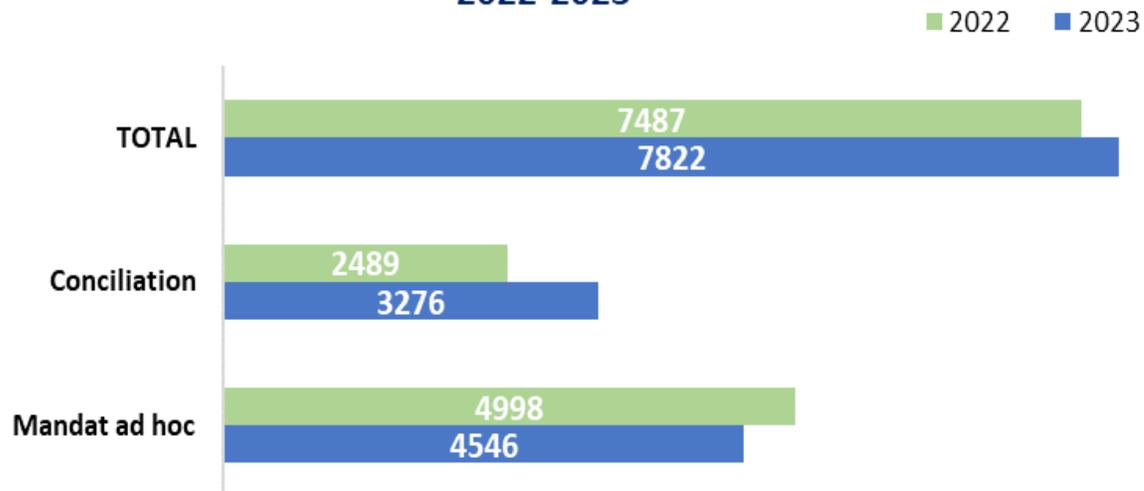


Source « Observatoire des données économiques du Conseil national des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires »  
Données du 01-01-2023 au 25-12-2023



Une légère augmentation du nombre de procédures amiables en 2023, avec près de **7 822** ouvertures contre **7 487** en 2022 sur la même période

Volume des procédures de prévention  
2022-2023



L'augmentation du nombre de procédures amiables se poursuit sur l'année 2023, mais à un rythme plus faible (+4,5%), après les hausses de 2022 (+29%) et 2021 (+12%)

**78%** des procédures préventives concernent des entreprises de **moins de 10 salariés**

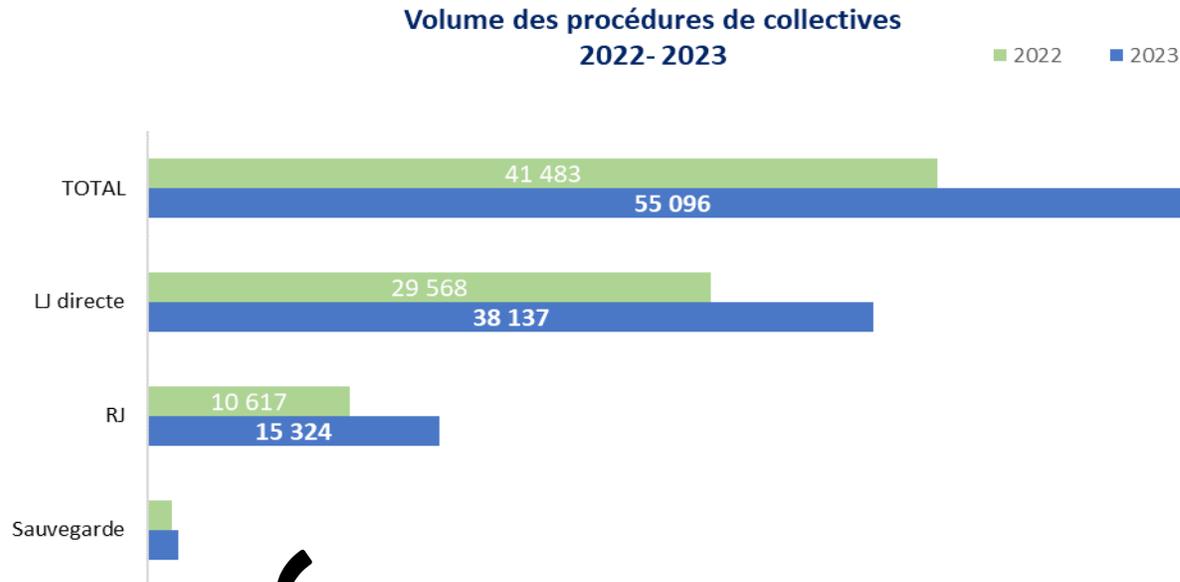




Source « Observatoire des données économiques du Conseil national des administrateurs judiciaires et des mandataires judiciaires »  
Données du 01-01-2023 au 25-12-2023



**Accélération des défaillances d'entreprises en 2023 avec près de 55 096 ouvertures contre 41 483 sur la même période en 2022, soit une augmentation de près de 33%, sans que l'on assiste pour autant à une vague de défaillances d'entreprises**



**Les secteurs du commerce (19,5%) et de la construction (18,8%) sont les plus concernés, suivis par le secteur de l'hébergement et de la restauration (12,5%)**

**A fin 2023, atteinte du niveau de défaillances pré-Covid approchant de la moyenne annuelle de 55 000 défaillances lissée sur 25 ans**





RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.7 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté – Données économique du **DGEFP**



FINANCES PUBLIQUES



## Point sur les Plans de sauvegarde de l'emploi 2023

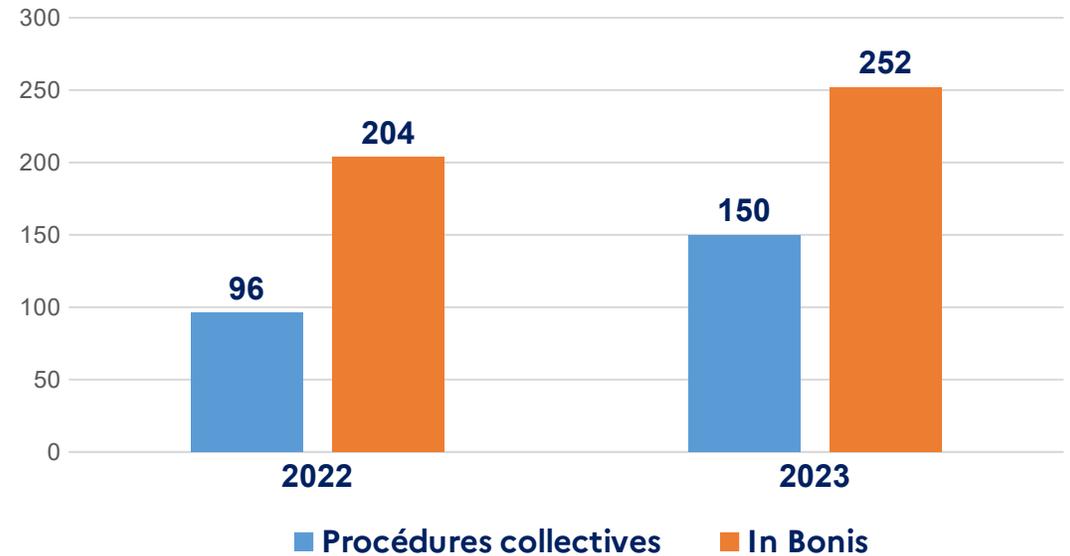
- L'année 2023 enregistre **une forte progression du nombre de plans de sauvegarde de l'emploi (PSE)** initiés par rapport à 2022. Avec **512** procédures engagées en 2023 contre **323** en 2022 (+58,5 %)
- **Les prévisions de destructions d'emplois** sont également en **forte hausse** : le nombre de ruptures de contrats de travail envisagées en début de procédure en 2023 s'élevait à **55 763**, contre 28 917 en 2022 (+92,8 %) et **35 673** en 2019 (+56 %)
- **La part des procédures collectives** (redressement judiciaire ou liquidation judiciaire) parmi les procédures de PSE initiées en 2023 (**36,5 %**) est **supérieure** à celle observée en 2022 (34,4 %) et 2019 (33,6 %), témoignant du **nombre croissant d'entreprises en grandes difficultés**, contraintes de mettre en œuvre des procédures de licenciements collectifs



## Statistiques PSE 2023

- Le nombre des **décisions** concernant **des entreprises en procédures collectives (RJ/LJ) a progressé**, passant de **96 en 2022 à 150 en 2023**. Ces chiffres s'expliquent en partie par la fin des mesures de soutien apportées par l'Etat à des entreprises qui connaissaient déjà des difficultés avant la crise covid
- La part des **décisions RJ/LJ s'est également accrue** : elles représentaient **36,8%** des décisions rendues en 2023 contre 31,06% en 2022
- A noter toutefois : la part des accords parmi les décisions favorables a peu augmenté. Les accords constituaient 49% des **décisions favorables** en 2022 et **50,5% en 2023**

### Décisions de validation / homologation selon le statut juridique de l'entreprise



Dossiers PSE instruits en 2023	402
Dont décisions de validation	203
Dont décisions d'homologation	199
Décisions de refus	5

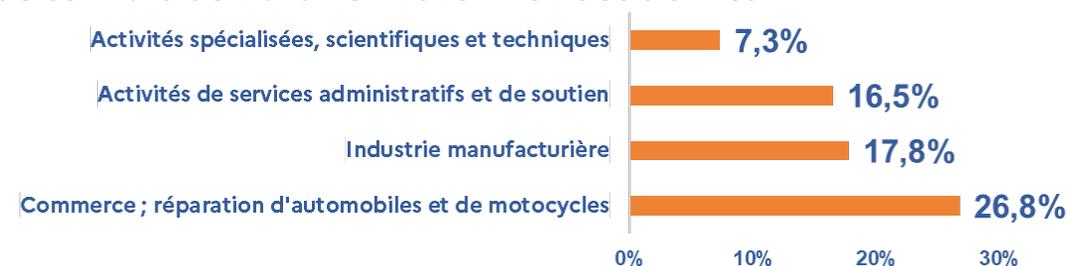


## Secteurs les plus concernés en nombre de PSE initiés et en nombre de ruptures de contrats de travail (PSE instruits) en 2023

Les 4 secteurs les plus concernés en nombre de PSE initiés en 2023



Les 4 secteurs les plus concernés en nombre de ruptures de contrats de travail en 2023 – PSE décidonnés



En 2023, les **secteurs d'activité** les plus concernés par la mise en œuvre de PSE sont, en nombre de **PSE initiés**, l'industrie manufacturière (131 PSE) et le commerce et la réparation d'automobiles (128 PSE). Viennent ensuite, dans une moindre mesure, les secteurs des activités spécialisées, scientifiques et techniques (58 PSE initiés) et le secteur de l'information et de la communication (37 PSE). Les **4 secteurs d'activités** les plus concernés en nombre de **ruptures de contrats de travail et pour les PSE instruits** sont le commerce et la réparation d'automobiles (9 825 ruptures de contrats), l'industrie manufacturière (6514 ruptures), les activités de services administratifs et de soutien (6032 ruptures) et les activités spécialisées scientifiques et techniques (2 682 ruptures).



## Bilan des cellules d'appui à la sécurisation professionnelle (CASP) et des prestations grands licenciements (PGL)

	2021				2022			
	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés (1)	Montants	Nombre d'adhésions CSP	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés (1)	Montants	Nombre d'adhésions CSP
CASP	20	2 406	626 974 €	842	49	1 747	482 466 €	1 307
PGL	5	3 685	751 205 €	1 493	13	5 725	1 409 319 €	3 432
PGL Fonds auto	7	1 295	743 820 €	940	4	564	341 199 €	499
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>7 386</b>	<b>2 121 999 €</b>	<b>3 275</b>	<b>66</b>	<b>8 036</b>	<b>2 232 984 €</b>	<b>5 238</b>

2023 (données provisoires)				
	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés (1)	Montants (2)	Nombre d'adhésions CSP
CASP	66	3 777	822 133 €	1 357
PGL	30	9 816	1 866 214 €	5 211
PGL Fonds auto	6	742	447 117 €	215
<b>TOTAL</b>	<b>102</b>	<b>14 335</b>	<b>4 531 771€</b>	<b>6 783</b>

(1) Nombre de salariés potentiels = effectifs de l'entreprise

(2) Montants facturés par France Travail au 15/12/2023

## Bilan des cellules d'appui à la sécurisation professionnelle (CASP) et des prestations grands licenciements (PGL)

- Le nombre de CASP et de PGL est en **augmentation constante sur les 3 dernières années**. Cette augmentation suit la courbe d'augmentation du nombre de **procédures collectives**
- En **2023**, sur les **14 335** personnes accompagnées dans le cadre d'une CASP ou d'une PGL, **6 783** ont adhéré aux Contrats de sécurisation professionnelle (CSP). A noter que certaines CASP sont encore en cours et que le nombre d'adhérents au CSP sera revu à la hausse
- Tant dans le cadre des CASP que des PGL, on note un **taux d'adhésion au CSP** à l'issue de la période de CASP de **66 %**



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4.8 Accompagnement et soutien des entreprises en difficulté – Données économique des CCI



FINANCES PUBLIQUES



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



## Le tableau de bord de décembre 2023

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

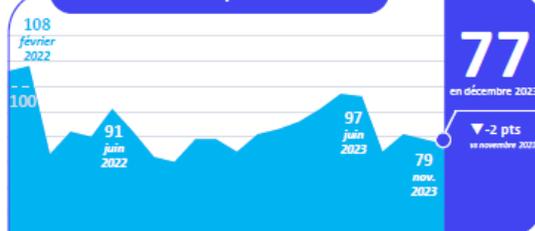
1/2



CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE

La grande consultation des entrepreneurs –  
Sondage OpinionWay pour CCI France

### L'indicateur de l'optimisme



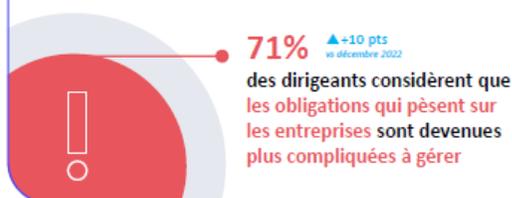
### L'appréciation de la situation actuelle



### Les conséquences de l'inflation



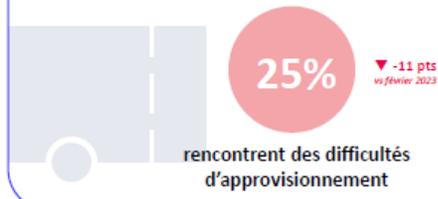
### Les obligations pesant sur les entreprises



### La hausse des taux d'intérêt



### Les difficultés d'approvisionnement



### Les enjeux pour 2024





## Les points clefs pour décembre 2023

ENTREPRISES DE 1 SALARIÉ OU PLUS

- ▶ **L'année s'achève avec le 2<sup>ème</sup> score le plus faible qu'aura enregistré l'indicateur de l'optimisme en 2023.** En ce mois de décembre, il s'établit à 77, soit une baisse de 2 points par rapport à novembre, et de 4 points en deux mois.
- ▶ La nostalgie prime : les **dirigeants d'entreprise estiment avant tout que « c'était mieux hier »** (44%, +3 pts).
- ▶ Et pour cause, des difficultés sont toujours identifiées : un dirigeant sur deux exprime encore aujourd'hui de **l'inquiétude à l'égard des conséquences de l'inflation sur la viabilité de son entreprise** (49%). Près de 40% déclarent être **confrontés à des retards de paiement de leurs clients (38%)**, des retards jugés plus fréquents qu'en 2022 par 50% des entreprises concernées. Aussi, 71% jugent que les obligations qui pèsent sur les entreprises sont devenues plus compliquées à gérer au cours des 5 dernières années (+10 pts en un an).
- ▶ Toutefois, dans le même temps, des constats positifs sont dressés – bien qu'ils semblent moins influencer sur leur moral. Par rapport à mai dernier, **les dirigeants sont moins nombreux à ressentir les conséquences de l'augmentation des taux d'intérêt sur leur entreprise** (29%, -12 pts).
- ▶ **Les chefs d'entreprise affirment aussi rencontrer moins de difficultés d'approvisionnement** (25%, -11 pts vs février 2023). La hausse des prix des marchandises (42%, -14 pts) et des transports (24%, -11 pts) constituent de moins en moins une préoccupation pour ces derniers.
- ▶ Pour 2024, les dirigeants fixent un cap net : 79% d'entre eux déclarent que la rentabilité est leur défi prioritaire, loin devant les ressources humaines (25%) et les transitions écologiques et énergétiques (21%).



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Temps d'échanges



FINANCES PUBLIQUES