



24 000
JEUNES SONT VENUS DE TOUTE
LA RÉGION PACA POUR DÉCOUVRIR
LES MÉTIERS AUX WORLDSKILLS
CETTE SEMAINE

WORLDSKILLS 2025 : TROIS JOURS DE PASSION ET DE FIERTÉ POUR LES ARTISANS DU BÂTIMENT !

Effervescence à Marseille cette semaine : les jeunes scolaires, les personnes en reconversion, les acteurs de la formation professionnelle et tous les passionnés des métiers se sont bousculés au Parc Chanot pour admirer et encourager les jeunes compétiteurs en quête du graal national. La CAPEB et ses artisans étaient là pour les encourager et pour promouvoir les métiers dont ils portent les couleurs au niveau de l'excellence.

Quelle énergie, quelle fierté, quelle ambiance ! Au retour de la compétition nationale des WorldSkills, difficile de ne pas avoir le cœur gonflé d'enthousiasme. Trois jours intenses, rythmés par les échanges, les animations, la joie et la curiosité de plus de 20 000 jeunes venus découvrir nos métiers. Trois jours pendant lesquels les artisans du bâtiment présents sur le stand de la CAPEB ont fait ce qu'ils savent faire de mieux : transmettre, partager, donner envie.

Dans pareil contexte, la CAPEB était plus

vivante que jamais, au cœur de la compétition. Installé au cœur du site, au milieu des ateliers de menuiserie, notre stand a vibré à l'unisson de la compétition. Et en particulier pour nos jeunes compétiteurs ! Quinze d'entre eux, issus d'entreprises artisanales adhérentes à la CAPEB, se sont démenés comme jamais pour se distinguer dans ces épreuves nationales. Nous les avons encouragés tout au long de la compétition, admirés dans l'effort, félicités dans la réussite. Un immense bravo à ces jeunes qui ont bravé leur stress, les tensions

extrêmes de la compétition, pour laisser leur talent s'exprimer. Leur motivation, leur rigueur et leur excellence font honneur à toute la famille des artisans du bâtiment !

Nous avons choisi de ne pas être là en tant qu'institution, mais au nom du collectif d'artisans que nous représentons, les ambassadeurs passionnés des métiers de l'artisanat du Bâtiment et de la petite entreprise de proximité. Nous avons pris plaisir, pendant trois jours, à faire découvrir la richesse de notre secteur, et à montrer combien nos métiers sont humains, utiles, porteurs de sens et d'avenir.

Et le pari est réussi ! Durant ces trois jours, des milliers de jeunes ont pu toucher la matière, échanger avec les artisans, s'essayer aux gestes professionnels et vivre une expérience concrète des savoir-faire que les artisans présents se sont réjouis de partager.

Nous avons voulu leur faire ressentir cette fierté qu'on éprouve à travailler de ses mains, à bâtir, à rénover, à améliorer le cadre de vie de chacun. Nous avons voulu leur montrer que nos métiers sont bien plus qu'un travail : ils sont une vocation, une mission, un engagement pour la société.





Sur notre stand, chaque espace respirait la passion. Les jeunes ont pu façonner la matière en participant à l'atelier terre crue, animé par la CAPEB PACA Corse, rénover un appartement virtuellement grâce à notre jeu interactif, se glisser dans la peau d'un artisan grâce à notre « miroir magique », tester leurs connaissances avec le quizz Rénov' ton avenir. Chaque jour,



forme à Marseille, les délégations régionales étant venues le construire, jour après jour, avec leurs briques régionales. Et c'est bien la première fois que toutes les CAPEB régionales se sont mobilisées pour réaliser une œuvre collective, exposée fièrement sur notre stand. Conçues dans 12 endroits distincts, avec des artisans différents, ces briques,



du travail, l'entreprise artisanale du bâtiment reste un lieu de vie, d'apprentissage et d'épanouissement humain. Et c'est une évidence : faire aimer nos métiers, c'est préparer l'avenir. À travers cette belle aventure, nous avons voulu changer le regard des jeunes sur l'artisanat, leur montrer que dans une petite entreprise, ils peuvent travailler en équipe et dans la proximité, apprendre un métier concret et valorisant, trouver du sens, du lien, de la reconnaissance, participer à la transition écologique, et construire leur avenir en contribuant au bien-être de tous. Oui, nos métiers sont riches, utiles et porteurs d'avenir. Oui, ils permettent de bâtir un monde meilleur, un monde durable, fait de savoir-faire et d'humanité. Merci ! Merci à toutes les CAPEB régionales, aux artisans présents sur le stand, à nos élus



un graffeur a immortalisé l'ambiance du moment, traduisant en couleurs l'émotion, l'énergie et la créativité qui régnaient sur le stand. Une véritable fête de l'artisanat, joyeuse, vivante et collective ! Les jeunes ont pu aussi se créer un souvenir unique grâce à l'atelier Mako moulages, en repartant avec un médaillon à l'effigie du Coq by CAPEB. Notre fameux coq, né de la compétition



une fois réunies, ont donné naissance à une création unique et cohérente, une mosaïque d'identités et de talents, reflet de la diversité de nos métiers et de la convergence de nos valeurs. Cette œuvre, fruit de notre action Réseau, illustre mieux que tout ce qui fait notre force : la solidarité, l'engagement, la passion, la transmission et l'unité du monde artisanal du



internationale de l'an dernier et devenu un véritable emblème de notre Réseau, était bien présent lui aussi après avoir sillonné la France à l'occasion des compétitions régionales. Une œuvre collective, symbole de notre unité. Car, avant même Marseille, une formidable aventure humaine s'est déroulée toute une partie de l'année, à l'occasion des compétitions régionales notamment. Ainsi, chaque région a pu, en amont et avec les jeunes locaux, décorer une ou plusieurs briques tant pour imaginer la meilleure manière d'imager leur région que pour apporter leur contribution à l'œuvre collective nationale. Tel un puzzle, le Mur by CAPEB a pris



bâtiment. Elle prouve que partout en France, les artisans partagent la même fierté, la même exigence du travail bien fait et la même envie de transmettre. Bravo cher Réseau CAPEB ! Car en effet, ces WorldSkills ont été bien plus qu'un événement : une démonstration de ce que nous sommes ensemble. Ils ont montré la vitalité du Réseau CAPEB, sa capacité à se mobiliser, à innover, à rassembler. Ils ont mis en lumière la modernité de nos métiers, leur dimension écologique et sociale, leur rôle essentiel dans la société d'aujourd'hui et de demain. Ils ont prouvé qu'au cœur des transformations du monde

sans lesquels ce projet n'aurait jamais vu le jour et n'aurait encore moins été mené à son terme. Merci Jean-Michel, Éric, Christelle et merci à tous les élus et collaborateurs, nationaux, régionaux, départementaux qui ont permis de porter haut les couleurs de l'artisanat du bâtiment avec passion et avec fierté. Ensemble, nous avons montré que la CAPEB est plus qu'un simple réseau : c'est une famille, un moteur d'avenir, une force vivante au service du pays ! Vivement les prochaines aventures !



SOCIAL

→ L'ARTISANAT DU BÂTIMENT : UN SECTEUR D'AVENIR TOUJOURS EN RECHERCHE DE NOUVELLES COMPÉTENCES

Malgré un contexte économique chahuté, les entreprises artisanales du bâtiment peinent toujours à recruter. Charpentiers, couvreurs, tailleurs de pierre : ces métiers restent en tête des emplois les plus difficiles à pourvoir et font partie des professions les plus recherchées.

Et pourtant, ces métiers sont porteurs d'avenir, tant pour les jeunes en quête de sens que pour les territoires à la recherche de savoir-faire durables.

Or, l'ISM nous apprend, dans le baromètre de l'emploi dans l'artisanat qu'il a publié, que, depuis la crise énergétique de 2022-2023, le secteur a connu un repli : les effectifs de l'artisanat du bâtiment ont reculé de 5 % en deux ans, et même de 9 % pour les entreprises qui travaillent principalement dans la construction neuve. Un chiffre qui pourrait inquiéter s'il n'était pas contrebalancé par une autre réalité : celle d'un besoin constant, et même croissant, de main-d'œuvre qualifiée. Le nombre toujours soutenu des offres d'emploi en témoigne. Et

ces offres sont 46 % plus nombreuses qu'avant la crise sanitaire. Le turnover est important, les départs à la retraite nombreux, et les entreprises artisanales continuent de chercher des collaborateurs pour assurer la relève. Certains emplois connaissent même une véritable explosion : +88 % d'offres pour les façadiers, +161 % pour les monteuses de structures à ossature bois... Derrière ces chiffres, une évolution profonde : le bâtiment s'adapte aux enjeux du XXI^e siècle. Isolation, rénovation énergétique, construction bois, matériaux biosourcés... autant de nouveaux marchés qui redessinent le paysage artisanal et ouvrent des perspectives enthousiasmantes pour les jeunes générations.

Le constat est clair : les besoins sont là, les perspectives aussi. Ce qui manque encore, c'est la reconnaissance et la visibilité de ces métiers auprès du grand public. Trop souvent perçus comme physiques ou peu valorisés, les métiers du bâtiment continuent de souffrir d'une image qui est en réalité

dépassée. Pourtant, ils offrent des carrières passionnantes, concrètes et utiles, ancrées dans les territoires. L'artisanat du bâtiment, c'est aussi l'innovation, la technicité, la transmission, l'expertise du geste et la connaissance du bâti.

Face aux défis du logement, de la transition écologique, de l'adaptation des bâtiments au changement climatique, au vieillissement de la population, valoriser les métiers du bâtiment n'est plus une option, mais une urgence. Nous avons un rôle clé à jouer pour faire découvrir ces métiers d'avenir, dans les collèges, dans les lycées. Car derrière chaque chantier, chaque façade rénovée, chaque toit réparé, se cache une opportunité : celle d'un emploi durable, local, non délocalisable et profondément humain. Et c'est précisément dans cet objectif que nous avons réalisé, avec le CCCA-BTP, un recueil de témoignages de jeunes apprentis qui expriment leur grande satisfaction à exercer le métier qu'ils ont choisi et à le faire dans une petite entreprise.

ÉMILE ROUSSON | 17 ANS
En baccalauréat professionnel Métiers de l'électricité et des équipements connectés à la MFR Le Village à Saint-André-le-Gaz (Isère)

« Ma plus grande fierté, c'est d'avoir retrouvé une nouvelle entreprise en un mois, un temps record pour un apprenti. **J'ai fait la bonne chose au bon moment.** »

« N'écoutez pas les préjugés qu'on peut avoir sur l'électricité. Si tu as une idée en tête, bricole. C'est ta décision, donc elle sera toujours bonne. »

« J'ai envie de réussir parce qu'il faut être pro, c'est pas en cliquant des doigts qu'on l'a. **Il faut travailler, être volontaire.** »

« Dans une grosse entreprise, on doit vraiment avancer vite vite, on n'a pas le temps de se poser. »

« J'ai jamais eu de soucis dans les cours et je voyais pas forcément l'intérêt. J'ai essayé une année en scolaire et j'ai dit non, **c'est pas pour moi.** Être assis sur une chaise, c'est pas forcément très agréable. »

« Dans une petite entreprise, ils ont plus de temps pour m'expliquer les choses. »

« Peindre, c'est pas juste prendre un rouleau. »

LÉA MARY | 23 ANS
En CAP Peintre applicateur de revêtements au CFA du Bâtiment d'Argentan (Vosges)

« La peinture, ça m'a toujours attiré. Mon père touchait à tout et j'ai souvent bécoté avec lui. Après plusieurs petits boulots, j'ai fait des stages et je me suis dit : **« Allez, je me lance ! »** Ce que j'aime, c'est la finition, le changement de tout. Je mon patron me fait confiance. Sur un appartement qui avait pris feu, il m'a laissé refaire seule deux chambres, la cuisine, le salon et les WC. Chaud ! Ça va le résultat. Il m'a dit : **c'est très bien, j'étais fière de moi.** »

« Finalement, c'est pas juste prendre un rouleau. **Il y a toute la préparation, des techniques à maîtriser,** et c'est un métier physique. »

« Au CFA, on apprend les bons gestes et on approfondit ce qu'on a pas le temps de voir sur chantier. **C'est aussi grâce au CFA que j'ai été médiatrice »** apprenante maître. « Ici la Société des membres de la région d'honneur. C'est une vraie reconnaissance ! »

« **Il ne faut pas hésiter à se lancer.** Même si on se trompe, on peut toujours changer de voie. Il n'est jamais trop tard (à 23 ans, je suis encore en formation, je le vis très bien) et l'artisan apprendra de nouvelles choses ! »

« On passe du bricoleur du dimanche au maçon pro. »

ELIU AGREDA | 20 ANS
En brevet professionnel Maçon ou CFA du Bâtiment d'Argentan (Vosges)

« J'ai pris l'apprentissage pour garder un pied à l'école et apprendre la théorie, pas que du chantier. **Au CFA, on met des mots précis sur ce qu'on fait.** »

« Je m'entends vraiment bien avec mon maître d'apprentissage. Il me dit quand ça va, quand ça ne va pas, et moi aussi : c'est la base. Un jour, je lui ai dit que je voulais entrer de dans seulement les petites tâches et **il m'a donné plus de responsabilités.** »

« C'est ce que j'aime dans une petite entreprise : **si tu montres que tu veux apprendre, tu évolues vite.** Choisis plutôt une petite entreprise pour commencer. Tu touches à tout, tu progresses vite. »

« Ne choisis pas la reconversion par défaut. Viens par passion **« Recherche des objectifs pour progresser.** Avant de signer, fais des stages dans plusieurs entreprises. Mais j'ai cherché mon entreprise moi-même et j'ai senti avant de m'engager : ça change tout. »

« L'apprentissage, c'est ce qu'on en fait si tu es motivé et que tu poses les bonnes questions, **tu ressens avec un vrai bagage.** »

« On passe du bricoleur du dimanche au maçon pro. »

CAPEB
Artisanat du Bâtiment

CCCA-BTP | **Construction**

REJOINS LES ARTISANS DU BÂTIMENT

Ce sont les apprentis qui t'en parlent le mieux !

RETROUVE-LES →

GOVERNEMENT

→ STABILITÉ POLITIQUE : UNE EXIGENCE VITALE POUR LES TPE DU BÂTIMENT !

Alors que le Président de la République a fait le choix de solliciter à nouveau Sébastien Lecornu pour reprendre son poste de Premier ministre, la CAPEB veut croire que cette reconduction ouvrira une période de stabilité qui est absolument essentielle au pays comme aux entreprises qui le font vivre. Elle souhaite que le Premier ministre réussisse à œuvrer pour cette nécessaire stabilité et l'assure de sa détermination à y contribuer pour qu'enfin les entreprises artisanales du bâtiment voient le bout du tunnel. Au nom des chefs d'entreprise des TPE du bâtiment, la CAPEB exige désormais de tous les responsables politiques qu'ils prennent leurs responsabilités, se soucient avant tout de l'intérêt général, et agissent réellement pour régler les problèmes

du pays, particulièrement en matière de logement.

Les artisans subissent les conséquences d'une conjoncture dégradée : recul de l'activité, baisse des carnets de commandes, changements permanents des aides à la rénovation énergétique, absence d'arbitrages et de décisions publiques pourtant attendues depuis des mois. Dans ce contexte de chao, chaque jour compte pour l'avenir de nos entreprises et de l'emploi local. C'est le cadre de vie des Français et le tissu économique et social de proximité qui sont en jeu. La CAPEB se tient prête à rencontrer au plus vite Serge Papin, ministre des PME ainsi que Vincent Jeanbrun nommé au Logement, notamment.

NOUVEAU GOUVERNEMENT

Jean Christophe REPON,
président de la CAPEB

« Les TPE du bâtiment ont besoin de stabilité, de visibilité et plus que jamais d'écoute, de respect et d'actions concrètes. J'appelle le nouveau Premier ministre à agir au plus vite pour débloquer la réalisation de travaux de rénovation des logements, et notamment leur rénovation énergétique. »

J'appelle l'ensemble des dirigeants politiques à la plus grande responsabilité pour assurer l'indispensable stabilité dont le pays a besoin. »

Rendez-vous sur capeb.fr

→ LA CAPEB APPELLE LES PARLEMENTAIRES À CORRIGER LES PROJETS DE TEXTES BUDGÉTAIRES

Dans le contexte économique difficile que traversent nos entreprises artisanales du bâtiment, ce n'est vraiment pas le moment de prendre des dispositions qui risqueront de les pénaliser encore davantage. Et c'est pourtant ce que le projet de loi de finances et le projet de loi de financement de la sécurité sociale prévoient ! Certes, nous saluons la baisse annoncée de la franchise en base de TVA à 25 000 € pour les entreprises du bâtiment, une disposition

essentielle pour lutter contre les distorsions de concurrence comme pour préserver notre modèle d'entreprise. Reste à surveiller attentivement les débats parlementaires sur le sujet car on sait combien les vents contraires sont forts sur ce sujet. Au-delà de cette mesure, beaucoup d'autres s'inscrivent à l'inverse des intérêts de nos entreprises. C'est le cas de la coupe sombre envisagée sur les crédits MaPrimeRénov' qui témoigne, une

fois encore, du fait que le dispositif est piloté exclusivement avec une vision budgétaire, loin des préoccupations environnementales ! Autre inquiétude : les nouveaux coups de rabot annoncés concernant l'apprentissage. Nous le dénonçons avec la plus grande force et continuons de défendre avec détermination la concentration de l'accompagnement sur les entreprises employant jusqu'à 50 salariés. [Lire ici notre communiqué de presse.](#)

MÉTIERS

→ RETOUR SUR LE CONSEIL DES PROFESSIONS DU 10 OCTOBRE

À son ordre du jour figurait l'enquête de satisfaction des Rencontres des Métiers du Bâtiment 2025 dont les résultats ont été présentés. Puis, un point d'organisation générale pour les Rencontres 2026 a été fait. Les membres du Conseil des Professions ont souhaité réduire le nombre de conférences transverses pour que les Métiers puissent bénéficier d'une heure trente supplémentaire le vendredi pour leurs travaux. Ils ont également débattu d'une possibilité de déconcentrer le Conseil des professions afin de dynamiser l'animation des Métiers dans les régions.

Le Conseil a ensuite dressé un bilan de la journée d'étude prospective avec le CSTB qui a permis de travailler sur des scénarios prospectifs d'évolution des Métiers de l'Artisanat du Bâtiment. Il s'agit d'identifier les facteurs qui conduisent à ces différents scénarios, l'objectif final étant d'anticiper des actions de politique syndicale professionnelle.

À la suite, un état des lieux des discussions en cours sur la refondation de la filière REP a été fait. La CAPEB reste intransigeante sur la gratuité réelle de la reprise des déchets triés, sans frais pour les artisans et dans tous les points de collecte. Elle reste vigilante sur le maillage territorial et n'est pas d'accord avec le scénario avancé par l'OCAB qui propose une hiérarchisation des points de collecte, appelant les acteurs à ne pas perdre de vue la réalité économique et logistique des artisans (coûts de transport, traitement, collecte, etc.). La CAPEB continue aussi de militer pour que les barèmes des écocontributions soient connus au moins 6 mois avant leur application. À ce jour, les coûts, les financements et le calendrier demeurent sans arbitrages.

Le Conseil des professions a ensuite évoqué la question du bilan carbone des entreprises artisanales du bâtiment qui devrait faire l'objet de l'élaboration d'un guide de bonnes pratiques, présentant des solutions concrètes pour réduire les émissions de carbone. Une quinzaine

d'entreprises doivent être mobilisées pour participer au programme bilan carbone « WeCount ». Parallèlement pourrait aussi être rédigé un guide sectoriel par l'Ademe afin de réaliser un bilan des émissions de gaz à effet de serre pour l'artisanat du Bâtiment. Une hypothèse qui n'a pas suscité l'enthousiasme. Le Conseil a aussi réfléchi aux travaux à engager concernant l'accessibilité des métiers, évoquant notamment l'élaboration d'un guide permettant aux entreprises qui interviennent sur ces chantiers de le faire correctement, notamment en ce qui concerne les produits qu'elles utilisent et installent.

Les études métiers / ergonomiques en cours au sein de l'IRIS-ST ont ensuite fait l'objet d'un point d'étape ainsi que les autres productions de l'institut : une étude sur les femmes, la prochaine édition du baromètre ArtiSanté, une vidéo sur la pose de panneaux solaires et une autre sur les addictions, une fiche sur le choix des gants et plusieurs nouveaux mémos.

Le Conseil des professions est par ailleurs revenu sur le partenariat entre la CAPEB et le CSTB qui permet notamment de faire bénéficier nos adhérents de tarifs préférentiels et notre Réseau de licences Batipédia.

La question de l'animation des Métiers dans les départements est souvent revenue dans les débats de ce Conseil des Professions qui

s'est penché sur les objectifs qui devraient être fixés à la Communauté des animateurs Métiers by CAPEB.

Les membres du Conseil des Professions sont aussi revenus sur le label *Artisans du Patrimoine Bâti* et son positionnement au regard du CIP Patrimoine, actant que celui-ci est désormais l'un des moyens d'accéder au premier, mais pas le seul. Un échange a suivi sur la dernière rencontre avec Saint-Gobain et son approche bio et géo sourcé dans le bâti ancien.

Puis la réunion a permis d'évoquer l'évolution des clauses des marchés publics intégrant des considérations environnementales à compter du mois d'août 2026, une première étape puisqu'à partir du 1^{er} janvier 2030, l'usage des matériaux biosourcés ou bas-carbone devra intervenir dans au moins 25 % des rénovations lourdes et des constructions relevant de la commande publique.

Enfin, un dernier point a été fait sur le lancement de Reno Perf', un dispositif de formation qui a été lancé par programme FEEBAT pour aider les professionnels à se préparer aux nouvelles dispositions réglementaires pour la qualification RGE et qui modifie les connaissances attendues des responsables techniques pour les travaux de performance énergétique, ainsi que les formations agréées pour les préparer.





LES RENDEZ-VOUS DE LA SEMAINE

PRESSE

Vendredi dernier, le Vice-président en charge des questions économiques a répondu aux questions du quotidien *Les Echos* sur le verdissement du parc automobile, un levier essentiel de compétitivité, de modernisation et de responsabilité sociétale des entreprises. Il est aussi intervenu en direct à l'antenne de RFI pour dénoncer l'irresponsabilité politique et l'instabilité gouvernementale qui aggravent la récession du bâtiment depuis plus de deux ans. Il a également répondu à RFI sur la situation politique. *La Croix* a diffusé dans ses pages « Éco & Transition » et sur son site internet, un article complet intitulé « Les patrons et la crise politique, entre lassitude et inquiétude » reprenant les propos de Jean-Christophe Repon.

CESE

Deux plénières avaient lieu cette semaine au Conseil Économique Social et Environnemental, l'une sur la santé mentale et le bien-être des enfants et des jeunes, et l'autre sur la complexité des aides de l'Union européenne et la visibilité de son action. Le Groupe de l'Artisanat et des Professions Libérales a voté pour ces deux propositions d'avis.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration s'était délocalisé cette semaine à Marseille pour cause de WorldSkills. Il a ouvert ses travaux en examinant une note de cadrage sur la problématique des enjeux climatiques puis le projet de convention de partenariat avec la Cité de l'Architecture. Ce sont ensuite les questions relatives au Réseau qui ont été examinées : les demandes portées au GSDR et le financement des CAPEB régionales. Les membres du Conseil d'administration ont également fait part de leur ressenti suite au forum Renodays et ont pris connaissance des toutes dernières informations relatives aux WorldSkills. Ils ont également évoqué la participation de la CAPEB au salon du patrimoine ainsi que la semaine de l'IA dans l'artisanat qui se prépare du 3 au 10 novembre. Les derniers échanges avec le Président Salleron ont été commentés puis un point a été fait sur le dialogue social, sur la semaine des Métiers du BTP et sur les Caisses de congés payés. La situation politique a évidemment été abordée ainsi que tous les dossiers en suspens avec la puissance publique (MaPrimeRénov, RGE, REP). Enfin, la question de la transmission des expertises des mandataires, les 60 ans de l'École des

Cadres, un projet de convention avec le CCCA-BTP et les projets de partenariats ont conclu cette réunion.

WORLDSKILLS

Trois jours d'échanges et de nombreux rendez-vous politiques. Le Président de la CAPEB a ainsi participé à l'inauguration de la compétition et au parcours de déambulation officiel, avec l'administrateur national Éric Le Dévéhat Vice-président de WorldSkills France, et les élus CAPEB locaux aux côtés du Président et de nombreuses autres



personnalités locales. Avec la Présidente de la CAPEB des Bouches-du-Rhône, il a reçu ensuite sur le stand de la CAPEB la Présidente de la Métropole, Martine Vassal, avec laquelle il a pu évoquer les problématiques de



REP, de marchés publics à 100 000 €, de groupements d'entreprises, notamment. Il a également reçu l'ancienne ministre de la Formation professionnelle Carole Grandjean, puis le Directeur de France Travail Thibaut Guilluy ainsi que Sébastien Barles, Adjoint au Maire de Marseille délégué à la Transition écologique. Il a également accueilli Clément Beaune, le Haut Commissaire à la Stratégie et au Plan.



U2P

Le Comex de l'U2P se tenait ce vendredi. Le Président de la CAPEB y participait avec les élus de l'U2P PACA.