



L'ACTUALITÉ



JEAN-CHRISTOPHE REPON ÉLU PRÉSIDENT DE LA CAPEB POUR UN 3^E MANDAT

Le Conseil d'Administration confédéral qui se réunissait en cette fin de semaine a procédé à l'élection du nouveau Bureau confédéral et a confirmé Jean-Christophe Repon dans son mandat de Président confédéral.

Jean-Christophe Repon, Président de la CAPEB depuis 2020, vient d'être réélu par le Conseil d'Administration confédéral ce jeudi 23 avril. Il entame donc son 3^e mandat, dans un contexte économique encore difficile, puisque le volume d'activité des entreprises artisanales du bâtiment continue de reculer en ce début 2026 et que les tensions internationales ne font qu'aggraver la situation.

C'est donc avant toute chose pour la défense de l'activité des TPE et de leur capacité à passer ce mauvais cap que le Président réélu de la CAPEB entend se mobiliser. Une préoccupation immédiate, aiguë, et fondamentale. Sans activité, le modèle de la TPE du bâtiment tel que nous l'entendons, tel que nous le défendons, tel que nous le revendiquons, ne peut survivre. 526 000 entreprises atypiques, ni PME ni micro, mais des entreprises indépendantes, riches de leurs valeurs, ancrées dans leurs territoires et dans la société française tout entière.

Porter la voix des entreprises artisanales du bâtiment est donc la priorité absolue du Président de la CAPEB qui est la seule et unique organisation qui défend réellement les petites entreprises.

Jean-Christophe Repon l'a rappelé avec force lors de la conférence de presse qu'il a

donnée à l'issue des élections.

Outre un focus sur la conjoncture au cours duquel le Président a fait part des principales tendances observées au 1^{er} trimestre 2026, Jean-Christophe Repon est revenu sur « La crise de trop » et les propositions que la CAPEB présente pour un plan de sauvegarde des entreprises artisanales du bâtiment. Si plusieurs des mesures ainsi avancées sont déjà peu ou prou sur les rails (Observatoire des prix, engagements des acteurs au sein du Comité de crise, mobilisation des médiateurs du crédit et des entreprises, mesures compensatoires sur le GNR), d'autres sont encore à défendre : Aider financièrement les entreprises à changer leur flotte de véhicules utilitaires pour des véhicules électriques dans le cadre du plan d'électrification, rééchelonnement des dettes financières ou restructuration de prêts, abaissement du taux de TVA sur l'ensemble des travaux de rénovation. « La mesure sera difficile à obtenir » a prévenu Serge Papin, le ministre de l'Artisanat et des PME, elle est même contestée par le ministre de l'Économie qui a organisé ce mardi 21 avril un comité d'alerte des finances publiques pour un point d'étape sur l'exécution de la loi de finances pour 2026, rendue plus difficile par la crise iranienne. 6 Mds d'économies sont à faire.

Pour autant, nous continuons à porter cette revendication avec détermination car nous savons que cette mesure serait un levier puissant pour stimuler l'activité et la création d'emplois dans tout ce secteur. La baisse de la TVA à 5,5 % engendrerait un gain de 2,4 Md€ de chiffre d'affaires pour l'ensemble des entreprises du bâtiment et un potentiel de création d'emplois compris entre 10 000 et 11 000. Il y a donc lieu de se mobiliser pour obtenir gain de cause, même si, nous le savons, le budget pour 2027 sera plus difficile que jamais à construire !

Devant la presse, le Président de la CAPEB a également réaffirmé sa conviction que seule la CAPEB défend les artisans du bâtiment. Tenir compte des spécificités des entreprises artisanales du bâtiment dans les décisions publiques, faire admettre que le modèle de la TPE du bâtiment est essentiel à notre économie et à notre société, faire de la CAPEB une organisation constructive et responsable et non pas un syndicat contestataire et dogmatique qui ne propose rien, embarquer le plus grand nombre en créant des synergies tant au sein de la filière qu'au sein du Réseau, et conserver une détermination intacte contre vents et marées et tous les obstacles que certains se plaisent à semer sur notre chemin, tels

ont été les axes stratégiques majeurs des deux premiers mandats de Jean-Christophe Repon. Ils le resteront encore pour ces trois années à venir avec un objectif tout aussi limpide : rendre aux TPE du bâtiment un horizon clair, juste et durable. Il s'agit désormais de convertir l'écoute en actes structurants et assumés de la part des pouvoirs publics et de créer un « réflexe TPE » pour obtenir de réels changements et

une vraie justice pour les TPE dans la loi et leur capacité à faire entendre et respecter leur voix. Les petites entreprises doivent avoir toute leur place dans le débat public et obtenir systématiquement des mesures spécifiques sans qu'il soit nécessaire d'en marteler la nécessité pendant des mois. Les 80 ans de la CAPEB sont évidemment une opportunité pour porter haut les couleurs des TPE et rappeler à tous la solidité et

l'utilité de notre organisation. Il s'agit aussi d'organiser l'expression de chaque TPE et de lutter contre les voix contraires au respect de la démocratie. Il s'agit, enfin, de faire des élections présidentielles un rendez-vous majeur pour porter notre vision de l'artisanat et de la petite entreprise, et pour appeler les politiques à leurs responsabilités en ne perdant jamais de vue les réalités et les besoins de la France qui travaille.

RÉSEAU

→ UN NOUVEAU BUREAU CONFÉDÉRAL A ÉTÉ ÉLU CE JEUDI 23 AVRIL

Le Conseil d'Administration des 23 et 24 avril a procédé à l'élection de son nouveau Bureau confédéral qui est désormais constitué comme suit :

Président confédéral : **Jean-Christophe Repon**

Première Vice-présidente en charge des questions sociales :
Corine Postel

Vice-président en charge des questions économiques :
Christophe Bellanger

Vice-président en charge du Réseau : **Gilles Chatras**

Secrétaire confédéral : **Jean-Michel Martin**

Secrétaire confédéral adjoint : **Thierry Ravon**

Trésorier confédéral : **Marc Lagouarre**

Trésorière confédérale adjointe : **Nathalie Bergère**



ÉCONOMIE

→ JOURNÉE NATIONALE DU RÉEMPLOI ET DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Ce 22 avril, Jean-Michel Martin, Président des Métiers du Bois de la CAPEB, a participé à la Journée nationale du réemploi et de l'économie circulaire, organisée par Construction21. L'événement réunissait de nombreux acteurs du secteur autour des enjeux du réemploi et de la transformation de la filière construction. La table ronde à laquelle il a apporté sa contribution portait sur le thème « Agir et mobiliser pour bâtir et rénover avec le réemploi » et accueillait les représentants des industriels, de l'Agence Qualité Construction, des assureurs, de l'Union Sociale de l'Habitat, notamment. Jean-Michel Martin a pu présenter à cette occasion le rôle et les potentialités de l'artisanat du Bâtiment dans le réemploi,

reposant tant sur leurs capacités à utiliser tous types de matériaux pour répondre à une demande sur-mesure que sur leur connaissance du bâti local et des fournisseurs locaux. Une flexibilité et une expérience du pragmatisme et de l'adaptation qui font des artisans du bâtiment des professionnels ouverts au réemploi des matériaux, ce qui constitue clairement une opportunité pour eux. Les questions de qualité et de fiabilité des produits réemployés ont naturellement trouvé leur place dans ce débat. Les référentiels techniques, qui sont encore aujourd'hui totalement pensés pour le neuf, les difficultés d'assurer les ouvrages réalisés en réemploi et les problématiques juridiques qui s'y rapportent, et enfin, la viabilité du

modèle économique du réemploi ont également été évoqués au cours de cette table ronde.

[En savoir plus sur ARTUR.](#)



MÉTIERS

→ JEAN-CLAUDE RANCUREL RÉUNIT SES CONSEILLERS PROFESSIONNELS

Mercredi, le Président des Métiers de la Couverture & Plomberie Chauffage et son équipe de conseillers professionnels se sont réunis pour un point d'étape de leurs dossiers. Ils ont commencé par évoquer le concours de l'œuvre artisanale puis ils ont fait le tour des questions compétences et formation, regardant l'état de la révision du BTS-FED Option « Génie climatique et fluide », et évoquant les actualités de

l'association française de la ventilation, celles de Qualit'Enr, celles enfin concernant le Bac pro IPB. C'est ensuite la préparation des Rencontres des Métiers du bâtiment qui a occupé toute l'équipe. Après une information sur les partenariats intéressants les Métiers de la Couverture & Plomberie Chauffage, et un retour sur la participation de la CAPEB au groupe de travail du Gouvernement sur l'électrification des bâtiments, les conseillers

plombiers chauffagistes se sont séparés des conseillers couvreurs pour approfondir leurs sujets propres comme ils le font à chaque réunion. Les premiers sont revenus sur les activités de Qualit'Enr, et sur l'engagement de la CAPEB au sein de l'AFV, tandis que les seconds ont continué à travailler sur le mémo « Écrans de sous-toiture » avec le Secodeb et Edilians.

→ ANIMATION TECHNIQUE AUTOUR DES TENDANCES DÉCO CHEZ SEIGNEURIE GAUTHIER

Le 2 avril dernier, Béranger Développement a organisé une rencontre au Showroom Décoration de Seigneurie Gauthier autour des tendances et innovations du secteur de la peinture et de la décoration. L'événement a permis d'aborder les tendances couleurs de l'année, les évolutions en matière d'innovation ainsi que les enjeux d'attractivité du métier avec les apprentis du CFA BTP du Centre-Val de Loire et les représentants des

CAPEB 18, 27, 37 et 45 que nous remercions pour leur présence. Au programme : visite du showroom, mise en application de la couleur de l'année avec les nouveautés Neomat Resist et Premior Mat Bas Carbone, échanges autour de l'histoire de la décoration – notamment le retour en force du papier peint – et moment convivial autour d'un buffet offert par Seigneurie.



→ LES PEINTRES DU CŒUR: RÉTROSPECTIVE ET PERSPECTIVE



À l'occasion de la Semaine de la Saint Luc, le 18 octobre 2025, les Métiers de la Peinture et de la Décoration de la CAPEB ont donné naissance à une initiative aussi simple que généreuse : « Les Peintres du Cœur ». Partout en France, des artisans peintres ont mis

entre parenthèses leurs chantiers habituels pour s'investir dans des interventions solidaires, mettant leur savoir-faire au service de structures locales. Une première édition qui a immédiatement trouvé son public, mobilisant de nombreuses CAPEB départementales et révélant toute la force d'un réseau capable de s'engager bien au-delà de son cœur de métier.

Sur le terrain, les couleurs n'ont pas seulement redonné vie à des murs parfois fatigués ; elles ont aussi ravivé des lieux de vie, renforcé des liens humains et apporté un souffle d'espoir à ceux qui en avaient

besoin. Derrière chaque coup de pinceau, c'est une vision engagée du métier qui s'est ainsi exprimée. « L'idée est de mettre gratuitement les compétences des artisans au service d'initiatives utiles localement. C'est une façon concrète de montrer que la solidarité fait pleinement partie de notre métier » a souligné le Président des Métiers de la Peinture & Décoration, Sylvain Fornes, à l'origine de cette initiative. Une déclaration qui résonne comme un manifeste pour toute une profession.

Au-delà de l'élan de générosité, « Les Peintres du Cœur » est une opération qui s'inscrit dans une dynamique structurante. Elle a permis de rassembler les artisans autour d'un projet porteur de sens, de redonner de l'élan aux sections Peinture et Décoration dans les territoires et de mettre en lumière des compétences souvent discrètes mais essentielles. Elle contribue également à renforcer la visibilité de la CAPEB et à susciter des vocations, en rappelant que ces métiers conjuguent technicité, créativité et engagement humain.

Pour prolonger cette belle aventure, une rétrospective 2025 a été réalisée, retraçant les actions menées et l'impact concret de cette

mobilisation. Disponible en formats papier et numérique, elle témoigne de la diversité des initiatives locales et prépare déjà le terrain pour l'édition suivante. Ceux qui souhaitent découvrir ces réalisations peuvent consulter les ressources mises en ligne sur ARTUR, véritable vitrine de cette énergie collective.

[À retrouver ici.](#)

Et l'histoire ne fait que commencer. Porté par cet élan, le projet a vocation à s'inscrire dans la durée. En 2026, l'ambition est claire : amplifier la mobilisation, embarquer encore davantage de CAPEB et multiplier les chantiers solidaires au plus près des réalités locales.

D'ici là, « Les Peintres du Cœur » seront à l'honneur lors des Rencontres des Métiers du Bâtiment à Marseille, le mercredi 24 juin en fin de journée. Ce temps fort sera l'occasion de célébrer les participants de l'édition 2025 à travers une remise de trophées, mais aussi de partager expériences et inspirations dans une ambiance conviviale. Un guide papier de la rétrospective y sera distribué, prolongeant ce moment de reconnaissance et d'échange. Une invitation ouverte à tous ceux qui croient que les métiers du bâtiment peuvent aussi être des moteurs de solidarité.

COMMUNICATION

→ PLUS QUE QUELQUES JOURS POUR CANDIDATER AUX TROPHÉES DE LA CONSTRUCTION!

Pour tous les artisans du bâtiment qui ont récemment réalisé un projet innovant ou exemplaire et qui souhaitent lui donner une visibilité nationale, les Trophées de la Construction sont une opportunité à ne pas manquer.

Depuis maintenant 25 ans, ce concours organisé par Batiactu Groupe, en partenariat avec la CAPEB notamment, met en lumière l'innovation sous toutes ses formes dans le secteur de la construction. Il distingue aussi bien les entreprises du BTP que les architectes et les professionnels du cadre de vie, en valorisant les projets audacieux et les équipes qui les portent.

Les catégories récompensent des initiatives variées, allant de la rénovation énergétique au réemploi, en passant par les circuits

courts, la construction hors-site, l'utilisation de matériaux biosourcés ou encore la préservation de la biodiversité. Dans ce contexte, les artisans ont toute leur place pour démontrer leur ingéniosité, leur engagement et leur savoir-faire.

À l'occasion de cette 25^e édition, des prix spécifiques viendront une nouvelle fois saluer la contribution des artisans à l'innovation du secteur, notamment le Trophée Monassurance BTP de la jeune entreprise artisanale ainsi que le prix du chantier de moins de 150 m², remis traditionnellement par la CAPEB.

Les candidatures sont ouvertes jusqu'au 30 avril 2026. N'attendez plus pour faire rayonner vos projets. Il ne reste plus que quelques jours pour candidater.





LES RENDEZ-VOUS DE LA SEMAINE

■ PRESSE

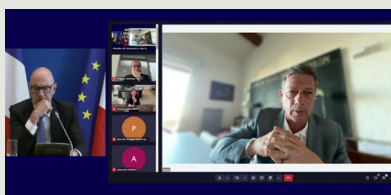
Suite à la séance officielle avec les ministres Vincent Jeanbrun et Mathieu Lefevre vendredi dernier, le Président a été sollicité par plusieurs journalistes. Il a ainsi répondu aux questions de *BatiActu* et de *Ouest France* sur la REP. Aussitôt après les annonces du Premier ministre sur les mesures réservées aux TPE du



BTP pour limiter l'impact de la hausse du prix du GNR, il a réagi sur France Info, RTL, Europe 1, France Inter, TF1 et l'AFP. Les journalistes étaient nombreux à suivre la conférence de presse qu'il a donnée ce jeudi midi et qui a été suivie d'autres interviews, notamment sur RMC (Appoline Matin) et sur Sud Radio. [À retrouver ici.](#)
Vidéo sur Sud radio : [à retrouver ici.](#)
Vidéo sur RMC : [à retrouver ici.](#)

■ MINISTRE DE L'ÉCONOMIE

Le ministre de l'Économie, Roland Lescure, avait organisé ce lundi une visioconférence avec les acteurs économiques sur les impacts de la crise en Iran. Il a fait un état des lieux



géopolitique et diplomatique puis écouté les divers points soulevés par les participants. Concernant le bâtiment, il a indiqué que ses services travaillaient à un observatoire des prix et que la circulaire Borne serait réactivée pour les marchés publics, comme le ministre Vincent Jeanbrun nous l'avait annoncé la semaine dernière lors de notre Assemblée générale. Roland Lescure a bien noté les enjeux liés au carburant pour notre secteur. En revanche, il s'est montré très réservé voir opposé à une diminution du taux de la TVA.

■ CERC

Jean-Christophe Repon présidait mardi la rencontre des Présidents des CERC (Observatoires régionaux de la filière Construction) et administrateurs du GIE. Ils ont examiné un nouveau cadre stratégique à l'horizon 2030 dont l'ambition est de permettre aux cellules régionales de monter en qualité de service, de se faire reconnaître et devenir incontournables tout en gagnant en réactivité. Un livret a été conçu pour permettre aux Présidents des CERC de porter cette stratégie. [En savoir plus ici sur les CERC.](#)

■ U2P

Les responsables de l'U2P se sont réunis ce mercredi matin en vue, notamment, de revenir sur les propositions issues du séminaire stratégique de l'U2P quant à la vision de l'économie française et de l'économie de proximité dans la perspective des élections présidentielles.

■ 80 ANS

Le comité politique d'organisation du 80^e anniversaire de la CAPEB s'est réuni mercredi soir. Il a notamment fait le point sur les premiers tournages du documentaire, les éléments constitutifs de la plénière et les partenariats validés ou en cours.

■ CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration confédéral se tenait jeudi et vendredi pour procéder à l'élection du nouveau Bureau confédéral et faire un point d'étape des actualités syndicales. Nous y reviendrons la semaine prochaine.



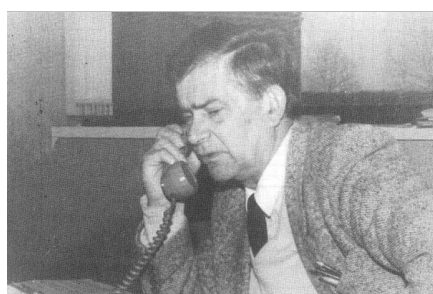
RÉSEAU

→ CRÉER SON ENTREPRISE DANS LE BÂTIMENT : L'ESSENTIEL DU WEBINAIRE DE LA CNAE TOUTE L'ANNÉE

Le 9 avril, un webinaire organisé dans le cadre de « CNAE toute l'année » a réuni plus de 60 participants dont des CAPEB départementales et Initiative France pour partager des conseils concrets sur la création d'entreprise. Objectif : aider les futurs entrepreneurs à structurer et sécuriser leur projet. Temps forts de la rencontre : la présentation d'un kit d'accompagnement dédié aux CAPEB et présentation du partenariat avec Initiative France. Cette boîte à outils propose six fiches pratiques (business plan, offre, financements, prix, revenus, clients) ainsi qu'un modèle de business plan annoté, véritable guide pas à pas. [Consultez ici](#) le kit d'accompagnement et accédez au replay pour approfondir ces conseils et passer à l'action.

→ LA CAPEB PERD L'UN DE SES PIONNIERS

Robert Douillard est décédé le 12 avril. Il fut le 1^{er} secrétaire général de la CAPEB Vendée, une fonction qu'il a assumée pendant 36 ans, de 1954 à 1990. Autant dire qu'il fut l'un des bâtisseurs essentiels de la CAPEB Vendée et plus largement de notre organisation, un homme qui fut aussi pionnier dans la formation des élus puisqu'il fut à l'origine de la toute première École des Cadres du département en 1967. Une figure emblématique de la CAPEB et de ses valeurs. Nous adressons nos plus sincères condoléances à sa communauté vendéenne.



→ L'ÉCHO DES 80 ANS



Le comité politique d'organisation des 80 ans s'est réuni ce mercredi soir pour un point d'avancement du projet. Les élus du comité ont fait un état des lieux des partenaires qui ont fait part de leur souhait de nous accompagner dans ce bel événement et réfléchi au souvenir qui sera laissé aux participants. Ils ont également fait un point sur les démarches engagées pour faciliter la venue des délégations régionales. Le comité a également permis de poser les premiers jalons des différentes séquences de la plénière.



→ MONTÉE EN COMPÉTENCES SYNDICALES DES ÉLUS : RETOUR SUR LES DÉBATS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

La semaine dernière, en fin d'Assemblée générale, une table ronde a été consacrée aux enjeux politiques et stratégiques de la montée en compétences des élus tout au long de leur parcours syndical.



La séance Réseau de l'Assemblée générale avait été dédiée cette année à la montée en compétences syndicales des élus et à l'impérieuse nécessité d'être formé quand on assume un mandat, quel qu'il soit.

Nous avons organisé une table ronde sur ce sujet à laquelle nous avons convié Jean-François Vigier, Maire de Bures-sur-Yvette dans l'Essonne et vice-président de l'Association des Maires de France (AMF), Denis Gravouil, secrétaire confédéral de la CGT en charge de la protection sociale, et Brice Estebaner, responsable national du service de formation des élus au sein de l'Association des Maires de France.



En préalable, Laure Vial, Cheffe de file Compétences et Formation de la CAPEB, et Jean-Christophe Repon ont précisé le cycle de montée en compétences que la CAPEB a construit pour ses élus. L'École des cadres, désormais intitulée l'Académie CAPEB, a été pendant longtemps le seul outil à la disposition de nos élus pour se former. Depuis quelques années, des formations courtes à la fonction ont été développées pour permettre aux présidents, aux trésoriers et aux délégués d'acquiescer des bases thématiques pour mieux remplir leur mission. Depuis l'an dernier, ce corpus de formations a été complété par un dispositif d'accueil pour tous les nouveaux élus et tous les nouveaux collaborateurs qui intègrent le Réseau CAPEB. Ce parcours d'intégration sera prochainement complété par un dispositif permettant la transmission des compétences syndicales et le passage de relais entre élus.

La formation des élus, qu'ils soient syndicaux ou locaux, s'impose clairement comme un enjeu central face à la complexité croissante de l'action publique et des responsabilités de terrain. Nos trois invités ont convergé vers cette même idée : l'engagement politique ne peut se passer d'un socle solide de compétences. Le Président de la CAPEB a d'emblée posé le cadre en rappelant que « l'ambition politique doit toujours prévaloir sur la compétence technique », tout en soulignant l'impérieuse nécessité de se former pour rester pertinent. Une conviction partagée par Denis Gravouil, qui a pointé le



risque de se perdre dans la technicité des dossiers : « la clarté de la ligne politique doit rester le fil conducteur, y compris dans des instances complexes où des synergies improbables peuvent s'opérer. » a-t-il déclaré. Cette exigence de formation s'inscrit dans une tradition ancienne du mouvement syndical. Denis Gravouil a ainsi rappelé que la CGT, forte de ses 131 ans d'existence, a structuré très tôt des dispositifs dédiés. Ces formations, qui couvrent des sujets très variés, visent autant à transmettre des savoirs qu'à préparer les responsables de demain. Elles visent aussi à faciliter le retour à l'emploi d'un élu qui a terminé son mandat.

Constat partagé par Jean François Vigier, qui a insisté sur la réalité concrète du mandat. « Dès qu'on entre dans le bureau du Maire, on met de côté ses préférences politiques pour se consacrer entièrement à la commune », a-t-il expliqué, évoquant la diversité des sujets

à traiter et la nécessité de décider rapidement. Le quotidien des élus est marqué par l'empilement des normes et la nécessité d'acquérir en continu des compétences techniques pour répondre aux attentes des habitants. « On est citoyen le dimanche matin et maire le dimanche soir », a résumé Brice Estebaner, pour illustrer la brutalité de la prise de fonction et l'ampleur des responsabilités. Face à cette réalité, la montée en compétences apparaît comme une condition indispensable pour exercer pleinement un mandat. C'est précisément pour cette raison que l'AMF a structuré une offre de formation élargie. Brice Estebaner a souligné à cet égard



que l'association propose aujourd'hui 61 thématiques, allant de la gestion des déchets à la commande publique, en passant par les ressources humaines ou encore l'intelligence artificielle. « Nous ne donnons pas des solutions toutes faites, mais des outils et des repères », précise-t-il, en insistant sur l'importance des formations ancrées dans les

réalités du terrain et nourries par l'expérience des pairs.

La question de la communication est également un enjeu majeur. Denis Gravouil a rappelé que la prise de parole est inhérente à toute responsabilité syndicale, mais qu'elle devient particulièrement délicate en situation de crise, lorsque les élus se retrouvent exposés médiatiquement sans y avoir été préparés.

Au-delà des compétences techniques, tous ont insisté sur une dimension plus transversale : la capacité à travailler ensemble. Pour Denis Gravouil, cela suppose de connaître ses interlocuteurs et d'accepter des convergences parfois inattendues, notamment entre organisations de salariés et petit patronat. Une idée partagée par Jean-Christophe Repon, pour qui la formation



permet aussi d'apprendre à écouter, condition essentielle pour construire des solutions acceptables par tous. Coconstruire, c'est aussi le souci du Maire de Bures-sur-Yvette qui a confirmé la nécessité pour les Maires de pouvoir s'appuyer sur l'ensemble des forces locales, notamment les artisans, pour répondre aux défis actuels, comme la transition énergétique. Une logique de coopération qui se retrouve clairement dans les relations entre artisans et élus locaux. Jean Christophe Repon a rappelé à cet égard que les élus de la CAPEB sont allés à la rencontre des candidats aux municipales afin de bâtir des partenariats durables. Il a défendu une approche indépendante, tournée vers l'intérêt des territoires, où l'artisanat joue un rôle majeur. « Tous les dossiers que la CAPEB doit porter sont considérables et les formations sont vitales. La génération qui arrive est terriblement investie. La formation est une des clés de l'engagement. Si les artisans continuent de se former « je n'ai aucun doute sur leur capacité à porter la voix des TPE de demain » a-t-il conclu.

